

2023. 6. 26.(월)

제3차 본회의

2023년도 행정사무감사

결 과 보 고 서



고 양 시 의 회
(기획행정위원회)

2023년도 행정사무감사 결과보고서 채택의 건

의안 번호	257
----------	-----

제출연월일: 2023. 6. 26.

제 출 자: 기획행정위원장

1. 제안이유

제275회 고양시의회(제1차 정례회) 회기 중 실시한 2023년도 행정사무감사에 대하여 「지방자치법 시행령」 제52조 및 「고양시의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례」 제17조에 따라 감사결과를 보고하고 「지방자치법」 제50조제1항에 따라 본회의에서 의결할 2023년도 행정사무감사 결과보고서를 채택하고자 함.

2. 주요내용

- 기획행정위원회 2023년도 행정사무감사결과보고서: 붙임

3. 관련근거

- 「지방자치법」 제50조제1항
- 「지방자치법 시행령」 제52조
- 「고양시의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례」 제17조

2023년도 행정사무감사 결과보고서

【기획행정위원회】

1. 감사의 목적

「지방자치법」 제49조제1항과 같은 법 시행령 제41조제1항 및 「고양시의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례」에 따라, 기획행정위원회 소관 행정을 전반적으로 감사함으로써 시정운영의 문제점 파악 및 개선방향 제시, 우수 시책에 대한 격려 등 시정 발전 방안을 모색하며 예산을 효율적으로 집행하도록 하여 고양시 행정이 발전하도록 하는 데 있음.

2. 감사실시 기간: 2023. 6. 15.(목) ~ 6. 22.(목) [8일간]

3. 감사실시 대상기관

위원회 선정기관 (「지방자치법 시행령」 제44조 제1항 제1~4호)	본회의 승인 대상기관 (「지방자치법 시행령」 제44조제1항 제5~6호)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 평화미래정책관 ○ 감사관 ○ 언론홍보담당관 ○ 청년담당관 ○ 기획조정실(기획정책관, 예산담당관, 도시브랜드담당관, 법무담당관, 정보통신담당관) ○ 자치행정국(행정지원과, 주민자치과, 민원여권과, 세정과, 징수과, 회계과, 재산관리과) ○ 교육문화국(평생교육과, 체육정책과) ○ 덕양구청(자치행정과, 시민봉사과, 세무1과, 세무2과, 동 행정복지센터) ○ 일산동·일산서구청(자치행정과, 시민봉사과, 세무과, 동 행정복지센터) ○ 고양도시관리공사(기획조정실, 경영지원처, 체육문화1·2처) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시자원봉사센터 ○ 고양시정연구원 ○ 고양시체육회 • 성격 및 근거 <ul style="list-style-type: none"> - 「지방자치법 시행령」 제44조제1항제5호 (위임·위탁 사무를 처리하는 단체 또는 기관) - 지방자치법 시행령」 제44조제1항제6호 (출자·출연 기관 중 지방자치단체의 4분의 1 이상 출자 또는 출연하는 법인) • 감사이유 <ul style="list-style-type: none"> - 고양시자원봉사센터, 고양시정연구원, 고양시체육회의 경영실태 및 회계관리의 적정여부를 감사를 통하여 효율적인 운영을 도모하고자 함.

4. 감사실시 경과

가. 감사위원회 편성

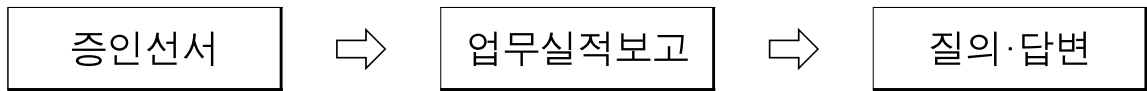
감사위원회	위원수	위원장	감사위원	사무보조원	
				직 위	성 명
기획행정 위원회	8명	송규근	박현우, 공소자, 권선영, 김수진, 김학영, 엄성은, 장예선	전문위원 주 무 관 주 무 관 정책지원관 정책지원관	김종학 이소연 윤여일 김은희 장재현

나. 감사일정 및 감사장소

위원회별	일 시		감 사 대 상 기 관(부서)	감사 장소	내용	비고
	일자	시간				
기획행정 위원회	6. 15. (목)	14:00~ 16:00	○ 평화미래정책관 ○ 감사관	위원회 회의실	감사	
		16:00~ 18:00	○ 언론홍보담당관 ○ 청년담당관	위원회 회의실	감사	
	6. 16. (금)	10:00~ 16:00	○ 기획조정실(기획정책관, 예산담당관, 도시브랜드 담당관, 법무담당관, 정보통신담당관)	위원회 회의실	감사	
		16:00~ 18:00	○ 고양시정연구원	위원회 회의실	감사	본회의 승인대상
	6. 19. (월)	10:00~ 16:00	○ 자치행정국(행정지원과, 주민자치과, 민원여권과, 세정과, 징수과, 회계과, 재산관리과)	위원회 회의실	감사	
		16:00~ 17:00	○ 고양시자원봉사센터	위원회 회의실	감사	본회의 승인대상
	6. 20. (화)	09:30~ 11:00	○ 일산서구청(자치행정과, 시민봉사과, 세무과, 동행정복지센터)	일산서구청 회의실	감사	
		11:30~ 13:00	○ 일산동구청(자치행정과, 시민봉사과, 세무과, 동행정복지센터)	일산동구청 회의실	감사	
		15:00~ 16:30	○ 덕양구청(자치행정과, 시민봉사과, 세무1과, 세무 2과, 동행정복지센터)	덕양구청 회의실	감사	
		17:00~ 19:00	○ 고양시자원봉사센터	위원회 회의실	감사	본회의 승인대상
	6. 21. (수)	10:00~ 18:00	○ 교육문화국(평생교육과, 체육정책과)	위원회 회의실	감사	
		18:00~ 23:00	○ 고양시체육회	위원회 회의실	감사	본회의 승인대상
		23:00~ 24:00	○ 고양도시관리공사 (기획조정실, 경영지원처, 체육문화 1·2처)	위원회 회의실	감사	
	6. 22. (목)	00:00~ 02:00	○ 고양도시관리공사 (기획조정실, 경영지원처, 체육문화 1·2처)	위원회 회의실	감사	
		10:00~ 18:00	※ 자료정리 및 보고서 작성	위원회 회의실		

다. 감사방법 및 증인출석

1) 감사방법



2) 증인 출석 현황

출석일시	출석대상자			감사장소	비고
	기관(부서)	직위	성명		
6. 15.(목) 14:00~16:00	평화미래정책관 감사관	평화미래정책관 직무대리 감사관 직무대리	인소영 이근영	기획행정위원회 회의실	감사
6. 15.(목) 16:00~18:00	언론홍보담당관 청년담당관	언론홍보담당관 청년담당관	문영기 최현석	"	"
6. 16.(금) 10:00~16:00	기획조정실	기획조정실장 기획정책관 예산담당관 도시브랜드담당관 법무담당관 정보통신담당관	한찬희 윤경진 신영호 왕연우 고미정 김윤정	기획행정위원회 회의실	"
6. 16.(금) 16:00~18:00	고양시정연구원	원장 부원장 시민정책연구실장 도시정책연구실장 경영기획조정부장	공석 공석 석호원 임지열 김형성	"	"
6. 19.(월) 10:00~17:00	자치행정국	자치행정국장 행정지원과장 주민자치과장 전 고양시자치공동체 지원센터 센터장 민원여권과장 세정과장 징수과장 회계과장 재산관리과장	박노선 이재복 신건국 불출석 홍호조 명재하 강복선 고민정 김학배	기획행정위원회 회의실 "	" "
6. 19.(월) 17:00~18:00	고양시 자원봉사센터	센터장 사무국장	유선종 김종규	"	"

출석일시	출석대상자			감사장소	비고
	기관(부서)	직위	성명		
6. 20.(화) 09:30~11:00	일산서구청	구청장 자치행정과장 시민봉사과장 세무과장 일산1동장 일산2동장 일산3동장 탄현1동장 탄현2동장 주엽1동장 주엽2동장 대화동장 송포동장 덕이동장 가좌동장	정윤식 길영훈 김현정 김덕수 방경화 백진규 이호식 양현종 이종신 이권재 박교원 백용구 정운채 김판구 양재관	일산서구청 회의실	감사
6. 20.(화) 11:30~13:00	일산동구청	구청장 자치행정과장 시민봉사과장 세무과장 식사동장 중산1동장 중산2동장 정발산동장 풍산동장 백석1동장 백석2동장 마두1동장 마두2동장 장항1동장 장항2동장 고봉동장	윤건상 한민수 이재란 김정애 이한기 지창섭 남기준 우시현 홍재혁 한철희 이종찬 장문순 안진희 불출석 박인석 이기문	일산동구청 회의실	"
6. 20.(화) 15:00~16:30	덕양구청	구청장 자치행정과장 시민봉사과장	김효상 김종철 이성우	덕양구청 회의실	"

출석일시	출석대상자			감사장소	비고
	기관(부서)	직위	성명		
6. 20.(화) 15:00~16:30	덕양구청	세무1과장 세무2과장 주교동장 원신동장 홍도동장 성사1동장 성사2동장 효자동장 삼송1동장 삼송2동장 창릉동장 고양동장 관산동장 능곡동장 화정1동장 화정2동장 행주동장 행신1동장 행신2동장 행신3동장 행신4동 화전동장 대덕동장	윤미옥 안영우 불출석 이효섭 김선미 정준배 공 석 조재현 홍길표 이원국 황숙연 김명섭 김선정 신재홍 이주훈 최호석 김종성 전종학 김봉민 강경아 정은숙 박종민 박기명	덕양구청 회의실	감사
6. 20.(화) 17:00~19:00	고양시 자원봉사센터	센터장 사무국장	유선종 김종규	기획행정위원회 회의실	"
6. 21.(수) 10:00~18:00	교육문화국	교육문화국장 평생교육과장 체육정책과장	김영남 문병훈 이승재	기획행정위원회 회의실	"
6. 21.(수) 18:00~23:00	고양시체육회	회장 사무국장	안운섭 김종현	"	"
6. 21.(수) 23:00~24:00	고양도시관리공사	사장 경영관리본부장 기획조정실장 경영지원처장 체육문화1처장 체육문화2처장	안병구 이종경 방경배 한유연 진태운 최영운	기획행정위원회 회의실	"

출석일시	출석대상자			감사장소	비고
	기관(부서)	직위	성명		
6. 22.(목) 00:00~02:00	고양도시관리공사	사장 경영관리본부장 기획조정실장 경영지원처장 체육문화1처장 체육문화2처장	안병구 이종경 방경배 한유연 진태운 최영운	기획행정위원회 회의실	

5. 주요감사 실시내용

관련부서	주요 감사실시 내용
평화미래 정책관	<ul style="list-style-type: none"> ○ 특례사무 이양에 대한 사무 및 조직개편이 이루어지는데, 앞으로 지속적으로 커질 행정수요를 대응하기 위한 인력증원 등의 의견을 적절하게 개진하였는가? ○ 통일정보자료센터 건립에 대한 진행사항 어떻게 되고 있는지? ○ 공모사업은 같은 단체가 동시에 여러 사업을 받을 수 없는 것이 일반적임에도 불구하고, 같은 해 같은 부서의 공모사업에서 여러 개 사업에 선정된 단체가 있음. 동일한 단체에 여러 개 사업을 지원할 수 있는지 관련 규정 검토 바람. ○ 평화바람 특별전 사업은 같은 날 같은 장소에서 진행되었고 내용이 유사함에도 불구하고 2개 사업을 각각 따로 진행한 이유는?

관련부서	주요 감사실시 내용
감사관	<ul style="list-style-type: none"> ○ 민간단체보조금 사업의 주최, 주관, 후원, 협찬 등에 대한 표기가 엄격하게 구분 및 관리되지 않고 있음. 관련 규정을 살펴서 주최, 주관, 후원, 협찬 구분을 명확하게 하기 바람. ○ 2023년 고양시 자치공동체 지원센터 특정감사 시 부당계약 건과 관련하여 수탁법인 대표가 해당 계약 상대업체의 관계자임을 밝히지 못한 사유는? ○ 감사관실에서 기본적으로 용역 수탁기관에 대해 알아보는 것이 최우선임에도 불구하고, 감사관이 이를 놓친 점은 이해할 수 없는 부분임. 감사에 제대로 임한 것이 맞나? ○ 2023년 고양시 자치공동체 지원센터 특정감사 및 2022년 고양문화재단 종합감사 결과, 총 13건의 처분이 있었고, 2건에 대해서만 '시정' 조치를 취했음. 대부분의 감사 조치 결과가 '경고'나 '주의' 같은 경징계로 끝난다면 잘못된 관행을 타파할 수 있을 것이라 생각하는가? 각 부서 담당자들에게 경각심을 심어주고, 재발 방지를 위해 엄격하고 강력한 조치를 당부함.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시의회에서 요구한 특정감사를 비롯해 수많은 감사관 감사결과가 ‘주의’나 ‘시정통보’ 등 경미한 솜방망이 처벌(주의 및 통보)에 그치는 실정임. 감사결과에 응당한 처분과 담당부서의 실질적인 시정여부에 대한 후속 관리를 촉구함. ○ 자체감사 조치 결과에 ‘해당 부서 주의 통보 및 수사의뢰 사항’ 있음. 단지 수사의뢰로 끝내지 말고 결과를 지속적으로 모니터링하여 잘못된 부분이 재발되지 않도록 당부함. ○ 전임 감사관은 직위해제 되었지만, 선거법 위반으로 벌금 처분을 받은 현직 고양시 대변인은 현직을 유지 중임. 어떻게 생각하는가? ○ 수사에서 무혐의가 나온 사항이어도 자체적으로 문제가 있다고 판단하면 내부 징계 검토가 가능한가? ○ 2023년 경기도 감사 지적사항 관련, 불합격 어린이놀이시설 4개소는 어디인지? ○ ‘고양시정연구원 연구원 채용비리 의혹’ 국민권익위원회 신고사건이 13일에 통보되었는데, 신고사건 조사 진행사항은? 현재 국민권익위원회에 신고된 ‘고양시정연구원’ 관련 건은 지난 자체감사와 연계되는 문제이기 때문에 관련 내용을 명확히 숙지하고 소통하여 조사에 임해야 할 것임.

관련부서	주요 감사실시 내용
<p style="text-align: center;">언 론 홍 보 담 당 관</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 3년간 고양시 공직자가 음주운전으로 자주 적발되고 있음. 공무원 음주운전 징계는 가중처벌되는 사항으로 감사관에서는 청렴교육 외에 음주운전 예방 방지 교육을 별도로 추진하기 바람. ○ 최근 보도자료를 보면 시장은 “민간단체보조금 비리 뿌리 뽑겠다”고 비리척결을 천명하였는데 감사관에서는 이에 대해 어떤 준비를 하고 있는지? ○ 고양시 각종위원회 소속 위원이 자신이 대표 및 임원 등으로 있는 민간사업체와 위원회 관련 부서에서 하는 사업을 수의계약하는 것이 가능한지? ○ 행정사무감사 제출 자료와 홈페이지에 있는 위원회명이 상이함. 조례에 따른 정식 명칭인 ‘고양소식 편집위원회’로 수정 요구함. ○ 2021년 대비 고양TV 예산이 줄어든 이유는 무엇인가? ○ 고양TV의 콘텐츠 중 ‘고양1분뉴스’의 조회수가 터무니 없게 낮음. 해당 사업부서와 긴밀하게 협력하여 사업내용을 시민들이 쉽게 알 수 있도록 하고 홍보효과를 높일 방안을 강구할 것.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시정 홍보 관련 보도자료는 타 지자체에 비해 내용과 사진 등이 부족함. 전체적으로 보완하여 보도자료의 질을 높일 것을 요구함. ○ 고양소식지를 시와 연관된 카페나 기관 등 다양하고 폭넓은 루트를 이용하여 배포할 것을 요청함. ○ 고양시 홍보영상을 5개국어로 만들었다고 하지만 찾기가 어려움. 일반 시민들도 쉽게 찾아볼 수 있도록 조치 취할 것. ○ 현직 고양시 대변인이 선거법 위반으로 기소되어 벌금 확정되었는데, 대변인 역할을 정상적으로 하는 것이 적절한가? ○ 도서구입목록을 살펴보니, 도서 선정에 있어 상당히 아쉬운 부분이 많음. 더욱 심도 있는 고민이 필요함. ○ 언론홍보담당관과 대변인의 업무 역할이 구분이 되어 있는지, 부서 조직 내에서 명확한 업무처리 개선과 지휘통솔 체계가 확립되어 있는지? ○ 보도자료가 배포되기까지의 행정적 절차와 관련하여, 부서에서 제출한 보도자료 초안이 언론홍보담당관에서 정무적 판단으로 수정되는 경우 누가 수정을 하며 최종 결정권자는 누구인지? 언론홍보담당관과 타 부서간의 보도자료 업무처리 시스템에 대한 정비가 필요함.

관련부서	주요 감사실시 내용
청년담당관	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년 소셜기자단 원고료 지급 현황에서 2022년 보다 2023년 제출 건수와 금액이 많이 줄어든 이유는? ○ 고양시정연구원의 내일꿈제작소 활성화 방안인 ‘도농복합, 화훼 등 고양시 특성을 살려야 한다’는 결론을 뒷받침하는 근거자료가 부실하여 내일꿈 제작소의 기능과 공간 활용에 부적합함. 따라서 실제 현장에 적용할지에 대한 심도 있는 검토가 필요함. ○ 2022년 ‘고양청년 희망뉴딜 프로젝트’ 사업 중 ‘사회적 고립 청년 지원’ 목적으로 선정된 비영리단체가 진행한 사업의 결과나 기대효과는 무엇이었는지? 인터뷰, 워크숍, 자료집 제작 등의 활동이 사회 참여 활동을 촉진한다고 보는지? 선정된 비영리단체의 사업 성과를 판단할 지표가 없음. 단순 모임으로 전락하지 않도록 면밀하게 살필 것. ○ 고양청년 희망뉴딜 프로젝트에 선정된 사업들을 하나의 성과로 합쳐서 보도자료를 배포하는 등 외부에 홍보 방안 강구 및 사업 내실화 필요.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가적으로 결혼율에 대한 문제가 대두되고 있음에도 불구하고, 미혼자일 때보다 기혼자가 되었을 때 불리해지는 현 고양청년등지론의 소득기준은 개선이 필요함. ○ 2022년 고양청년등지론의 예산은 90%이상이 불용되었고, 올해 성과도 미미한 상황임. 청년들이 꼭 참여하고 싶게끔 정책을 마련하는 것이 중요하며, 이 부분을 고민하여 불용액이 나오지 않도록 노력해 줄 것을 요청함. ○ 청년정책 조정위원회는 이번 임기 시작 이후 회의 운영이 전혀 이루어지고 있지 않으며, 해당 부서의 소통 자체도 없음. 청년 사업이 잘 진행될 수 있도록 지원하기를 요청함. ○ 느린 학습자 지원사업에 한 단체만 반복해서 선정되고 있음. 진입하지 못한 단체에 대한 기회 부여가 필요함. ○ 청년다방, 28청춘사업소 등 청년 소통공간이 한 곳으로 응집하여 효율적·체계적으로 운영될 수 있는 계획 필요. ○ 내일꿈제작소 운영 방향 등 체계적인 세부계획이 조속히 수립되어야 하며, 운영을 위한 수요조사와 타 시군 벤치마킹도 실시하여 모델링 할 수 있도록 노력 바람.

관련부서	주요 감사실시 내용
<p>기 획 조 정 실 (기 획 정 책 관)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정사무감사 현장방문을 위해 청취다방을 방문 하였으나 작년에 비해 특별히 발전된 점이 없고, 이용자가 많지 않아 운영 프로그램도 축소되었다고 하는데 향후 운영 계획은? ○ 느린학습자 지원 대상자를 청년에서 전 연령으로 확대하고자 청년담당관에서 관리하던 「청년 느린학습자 지원 조례」를 폐지하고 평생교육과 소관 「경계선지능인 평생 교육 지원 조례」를 제정하였음. 조례 폐지 이전에 청년담당관과 소통 시 관련 예산을 업무가 이관된 부서에서 운영할 수 있다고 하였으나 예산이 전액 삭감된 점에 매우 실망감을 느낌. 청년담당관에서 기존에 실시한 청년 느린학습자 지원을 위한 연구용역 자료를 평생교육과에서 활용하여 원활한 사업 추진을 할 수 있도록 양 부서 간 소통을 요청함. ○ 2022년 행정사무감사 당시 고양시정연구원 갑질 논란에 대한 감사 이후 다양한 논의가 되었는데 인지하고 있는지? 고양시정연구원장의 사의 표명 사유는? ○ 갑질 논란 가해자가 채용 관련 문제로 고양시정연구원을 국민권익위에 신고하였고, 이후 감사관으로 해당 내용을 조사하라는 조치가 내려온 것을 알고 있는지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="512 282 1406 517">○ 고양시정연구원을 관리·감독해야 할 책무가 있는 기획조정실에서 연구원 내부 문제 해결을 위해 이 상황을 심각하게 받아들이고 적극적으로 방안을 강구해야 함. <li data-bbox="512 618 1406 853">○ 생애주기별 인구정책 홈페이지 ‘누릴고양’에 카테고리가 구분되어 있지만, 해당 카테고리로 들어가면 그에 알맞은 내용이 나오지 않음. 이를 홍보실적으로 작성하여 제출한 것이 적절한가? <li data-bbox="512 954 1406 1458">○ ‘누릴고양’ 홈페이지 업데이트 문제로 일시적인 상황이라고 하더라도 시민들이 해당 내용을 인지할 수 있도록 안내하는 등의 조치를 하지 않은 것은 문제라고 생각함. 정보공개 내역 중 수상내역, 시정백서, 신년 달라지는 제도, 지방공기업 현황 등의 업데이트가 이루어지고 있지 않고 관리가 매우 부실한 상황이므로, 추후 업데이트에 대한 계획을 제출하기를 요청함. <li data-bbox="512 1559 1406 1861">○ 고양지방법원 승격추진 위원회는 2021년~ 2023년 기간 동안 줄곧 미개최한 것으로 확인되는데 이유는? 승격이 반드시 필요하다고 판단했다면 꾸준히 활동을 이어갔을 텐데, 어떠한 계획이 있어 개최를 안 하고 있는지? <li data-bbox="512 1962 1406 2063">○ 고양시민 분들의 편의증진을 위해 고양지방법원의 승격에 최선의 노력을 다할 것을 당부함.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="512 344 1406 584">○ '고양시창안대회'와 '청소년 제안창작소'의 사업 내용이 유사하여 예산 중복에 대한 우려가 있음. 효율적인 예산 운영을 위해 면밀한 검토가 필요함. <li data-bbox="512 680 1406 1256">○ 저출산 고령화 문제 해결을 위해서 고양 시도 인구정책에 대한 관심과 예산이 많아지고 있고, 인구정책위원회를 구성하여 이러한 문제를 해결하고자 노력 중이나, 위원 중 저출산 고령화의 가장 핵심 계층인 청년 계층을 대변하는 청년 위원이 부재한 것은 아쉬움. 저출산에 대한 철저한 대비를 위해서 청년들의 목소리를 대변할 수 있는 전문가들이 인구정책위원회에 반드시 포함되도록 보완과 개선이 필요함. <li data-bbox="512 1352 1406 2056">○ 작년 행정사무감사에서 저출산 고령사회 대응과 지속 발전을 위한 사업 및 예산 편성을 요청하였는데 처리결과에 한시적 양육비 지원, 저소득 미혼모·부 가족 양육 생계비 지원 등을 답변하였음. 이는 저출산 고령사회 대비를 위한 정책과는 맞지 않으며 기획정책관이 인구정책의 컨트롤 타워로서 기존에 있는 정책들이 과연 저출산 문제를 해결할 수 있는 실질적인 방안인지 재검토가 필요함. 또한 저출산 고령화 문제를 선제적으로 대응할 수 있는 현실적인 정책 발굴에 힘써 주길 바람.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="507 344 1406 719">○ 2023년 실시한 고양시청 신청사 관련 여론조사를 2일에 걸쳐서만 실시한 이유? 지역별·성별 안배가 공정하게 분배되어 실시가 된 것인지? 향후 신청사 관련 여론조사 계획을 수립할 때는 지역별(구, 동별) 안배에 공정성, 신뢰성을 확보하여 실시할 수 있도록 추진 요망. <li data-bbox="507 815 1406 1391">○ 서울시 기피시설과 상암동 소각장 관련 TF 운영에 대해 지난 행정사무감사에서 지적한 바 있음. 민선 8기 출범 후 문제해결을 위해 즉각적인 조치를 취하겠다고 했으나, 현재까지 너무 더디게 진행되고 있음. 기획정책관 현안대책팀이 있는 만큼 서울시와의 적극적인 협의를 통해 속도감 있게 추진할 것을 요청함. 또한 고양시에 주목할 만한 현안사항이 있다면 현안대책팀에서 문제해결을 위한 적극적인 역할을 해주길 당부함. <li data-bbox="507 1487 1406 1861">○ 은평광역자원센터 건립 반대 등 시장 공약사항이 실질적으로 실현 가능한지 공약 추진 중간 점검을 하는 총괄부서로서 어떻게 진행하고 있는지? 공약사항 컨트롤 타워로서 각종 공약 이행 여부에 대해 꼼꼼하게 검토하고 관리할 것을 당부하며 이행이 불가능한 공약들은 시민들에게 조속히 알리기 바람. <li data-bbox="507 1957 1406 2056">○ 지속가능발전위원회가 하루속히 정상운영이 될 수 있도록 노력 요망.

관련부서	주요 감사실시 내용
<p>기 획 조 정 실 (예 산 담 당 관)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청소년재단은 집행부 예산 중지로 공공요금을 해결하지 못해 과태료까지 납부한 상황임. 앞으로 예산 배정 계획을 서면으로 제출할 것. ○ 신청사 건립기금 존속기한 만료가 금년 말까지 인데 해당 기금의 일반회계 편입 가능성에 대해 예산담당관에서는 어떻게 검토 중인지? ○ 1차 추경 편성 이후 일부 예산이 미배정이 되었는데 그 근거는 무엇인지? 「지방자치법」 상 지방자치단체는 예산편성 권한을, 시의회에는 심의·의결권이 부여되어 있는 바, 심의의결 결과에 대해 예산담당관이 시정에 부합하지 않는다고 판단하여 예산배정 여부가 결정된 것에 대해서 심각한 문제를 제기함. 예산담당관이 이를 판단할 수 있는 권한이 있는지에 대해서도 확인이 필요함.
<p>기 획 조 정 실 (도 시 브 랜 드 담 당 관)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국민체육진흥법에 의해 설치된 직장운동경기부의 운영 활성화 및 축구 매치 개최, 연고프로팀 운영이 구체적으로 고양특례시 브랜드 가치 제고에 어떤 영향을 미쳤는지? ○ ‘직장운동경기부 원포인트 레슨 실시’ 9개 종목과 관련하여 사업 예산, 장소, 일시, 교육 인원 등 전반적인 사업 계획서 및 진행 내용 제출할 것.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 ‘축구 A매치 개최’ 사업으로 약 2억5천만원의 예산이 반영되었음에도 1경기 밖에 치르지 못한 것은 ‘경기 대비 소요예산이 과다하지 않나’ 라는 우려가 있음. 효율적인 예산 사용을 위해 활성화 방안을 고민해주길 당부함. ○ 지역 내 선수 자원 활성화와 선수 육성 및 직장 운동선수 육성을 위한 다각도의 고민이 필요함. ○ ‘KBL 고양 데이원 점퍼스 리그 제명’ 건 관련, 연고지 업무협약을 맺은 고양시도 이미지타격을 피할 수 없는 상황임. 이 부분에 대해 대처방안이 마련되어 있는지? 업무협약서에 이러한 상황에 대비하여 시가 마련했던 조항은 없는지? 연고지 협약 시 다양한 문제를 심도 깊게 고민했어야 하는데, 그때 당시 깊은 고민이 없었는지? 우리 시가 가해자에 해당할 수 있는 부분이 없다고 단정하기는 어려운 만큼, 엄중한 책임을 가지고 대처방안을 마련해야 함. ○ 도시브랜드슬로건과 시정슬로건 관련하여 작년 행정사무감사에서 지적한 바 있음. 도시브랜드슬로건이 제정된 이후 현재까지 활용하지 못하고 있는 실정임. 타 시군의 사례를 보면 조례 개정을 통해 브랜드 슬로건과 시정슬로건을 단일화하였음. 도시브랜드 담당관에서도 브랜드슬로건, CI 등 시 상징물이 제대로 활용될 수 있도록 더욱더 역할에 충실해 줄 것을 당부하며 향후 활용계획에 대해서도 알려주길 바람.

관련부서	주요 감사실시 내용
<p>기 획 조 정 실 (법 무 담 당 관)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시 상징물 관리 조례에 있는 상징물의 한 종류인 '시기'가 시청 및 각 청사에 게양되지 않고 있는 이유와 향후 계획은? ○ 2022년 「자치법규 일제정비」 사업 관련하여, 단순한 자구 수정을 넘어 상위법령과의 관계나 불부합한 내용을 찾아내는 등 법적 하자가 없도록 하는 것이 중요하며, 앞으로도 최선을 다해줄 것을 당부. ○ 법무행정통합지원시스템을 잘 활용하여 소송 발생 소지를 미연에 방지하고, 예산과 행정력이 낭비되지 않도록 할 것을 요청함. ○ 민선8기 출범 이후로 시장과 시의원들이 소통할 수 있는 공식적 만남이 몇 번 없었음. 의회협력 업무를 담당하고 있는 부서로서 향후 의회와 집행부 간의 협력과 소통을 위해서 어떠한 노력을 할 것인지?
<p>기 획 조 정 실 (정보통신담당관)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전시, 재해재난 시 가장 우선적으로 파괴되는 것은 통신시설임. 따라서 라디오 수신이 중요하지만 현재 관내 라디오 수신이 어려운 지역이 많은 상황으로 이에 대한 개선이 필요함. 특히, 유사시 대피시설로 이용되는 지하주차장의 라디오 주파수

관련부서	주요 감사실시 내용
<p>자 치 행 정 국 (행 정 지 원 과)</p>	<p>수신신호를 강화해야 한다고 생각함. 지하시설 라디오 주파수 신호 관련 전수조사가 필요하며, 추후 관련 내용에 대한 보고를 요청함.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 빅데이터 분석 결과를 어디에 활용하였는지? 빅데이터를 구축만 해놓고 제대로 활용하지 못하고 있어 아쉬운 부분임. 추후 신설될 수 있는 경기북부 도청의 빅데이터 거점으로 거듭날 수 있도록 최선을 다해주길 바람. ○ 빅데이터 자료 구축을 토대로 자료분석과 해석을 통한 정책발굴까지 이뤄져야 하는데 부서에서는 데이터 활용을 어떻게 하고 있는지? 정보통신담당관과 고양시정연구원과의 협업을 통해 빅데이터를 활용한 고양시 정책 발굴을 할 수 있도록 노력 요망. ○ 공직자 의원면직 수가 2019~ 2020년도에 비해 현재 약 2.5배 증가했는데, 이에 대한 사유는? ○ 워라벨 관련 처우는 시에서 자체 해결이 가능한 부분이라고 생각하는데, 이에 대한 개선방안이 마련되어 있는지? ○ 고양시는 자기계발 휴직을 활성화하겠다고 하였으나, 정작 지원자는 많지 않았음. 과도한 업무속에서 동료에게 추가로 업무를 전가하는 것에

관련부서	주요 감사실시 내용
	<p>대한 부담이 있는 것은 아닌지? 타 지자체의 경우, 업무량 과다 직렬에 임기제 채용을 하는 등 업무과다 해소를 위해 제도를 적극 검토 중인데 우리 시는 계획이 있는지?</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 악성 민원, 워라밸 저하 등 생각과 현실의 괴리로 인한 퇴직이 많아지고 있음. 대처방안 있는지? 기존에 시에서 진행하고 있는 ‘청년대상 정신건강 케어 서비스’를 활용하여, 고양시 공무원에게 적용하는 방안을 적극 고민해줄 것을 요청함. ○ ‘공무직 운영방안 착수 보고회’ 관련 연구용역 결과를 어떻게 현장에 적용할 것인가에 대한 로드맵이 있는지? ○ 공무직 채용시험 실시에 앞서 외부심사위원 인력 풀이 협소하면 청탁 우려에서 자유롭지 못한 상황에 봉착할 수 있음. 외부심사위원 인력 풀을 더욱 넓게 확보할 수 있도록 노력해 주기를 바람. ○ 2022년 5월 개설된 ‘직장 내 괴롭힘 전용 신고 창구’를 통해서 총 5건의 접수 건수가 있었는데, 어떤 내용이 있었는지? 징계절차는 어떻게 되는지? 우리 시 산하기관의 문제인 경우에도 시에서 개입하는지? ○ 윗사람이 퇴근을 안 하면 아랫사람은 퇴근시간이 되어도 못하는 관행이 있는지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 직렬별 승진현황을 보면, 일부 직렬에 과도하게 편중되어 있는 경향이 있음. 현재 고양시가 경제자유구역 선정을 위해 노력하고 있기 때문에 미래의 수요가 필요한 직렬에 대한 정원배정을 선제적으로 고민하고 고려해야 할 필요가 있음. ○ 「산업안전보건법」 제130조에 의거 유해인자 노출 업무 근로자 93명에 대한 ‘특수건강검진 및 사후관리 실시’로 안전·보건 확보 의무를 이행하여 중대산업재해 예방의 성과를 이뤄냈으나, 지속적으로 근로자의 안전 및 보건을 확보할 필요성이 있음. 우리 고양시 내에는 어떤 분들이 대상이 되는지? 해당 특수건강검진을 통해 문제가 발견된 사례 있는지? ○ ‘화학물질 취급실태 및 물질안전보건자료(MSDS) 현황조회 내용 및 ‘소음·분진 등에 대한 작업환경측정 실시’ 결과 제출 요구함. ○ 고양시 소관 위원회들의 통상 임기와 연임 횟수는 어떻게 되는지? 연임할 경우, 어떤 지침을 통해서 어떤 절차와 방법으로 연임을 하게 되는지? ○ 연임 의사가 있는 분들은 공모 절차를 거쳐야 하는데, 이러한 절차가 무시되고 있음. 철저히 지켜주시기를 당부함.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="512 344 1402 533">○ 고양시청 홈페이지 ‘위원회방’ 카테고리의 자치 행정국 소관 다수 자료의 업데이트가 안 되고 있음. 이에 대한 철저한 관리를 요청함. <li data-bbox="512 636 1402 1037">○ 시청 어린이집 정원 충족률이 2021년~2023년 기간 동안 매년 정원대비 현원이 줄어가고 있는 실정임. 어린이집 원아 대비 교사 비율이 높은 것은 특혜가 아닌지? 교사 인원 조정 또는 민간 원아 입소를 추진하는 방안에 대해 부서 검토를 하고 있는지? <li data-bbox="512 1142 1402 1330">○ 인사운영 관련 직원만족도 조사 결과에서 인사 업무 관련 청렴도 평가 점수가 2022년에 2021년 보다 낮아진 이유? <li data-bbox="512 1435 1402 1695">○ 감사관에 대한 수사개시 통보에 따라 직위해제 조치하는 것이 절차상 합당한 것인지? 일반직 공무원이 송사의 당사자가 될 경우 송사과정 중 어느 단계에서 직위해제가 되는 것인지? <li data-bbox="512 1800 1402 2051">○ 현재 고양시 대변인은 벌금형 처분이 내려졌고 기소 사유가 허위사실 유포임에도 직위해제 되지 않고 근무 중인 상황임. 고양시 대변인의 경우에는 허위사실 유포와 가짜뉴스 확산으로 기소되어

관련부서	주요 감사실시 내용
	<p>별금형을 구형 받았는데 감사관이 직위해제 된 것과 다르게 별다른 처분 없이 정상 근무하고 있는 상황임. 감사관과 대변인의 처분 잣대가 왜 다른 것인지, 형평성에 문제가 있는 것이 아닌지?</p> <p>○ 2022년 1월 지방자치법이 개정됨에 따라 지방의회 인사권이 독립된 상황이나 조직운영 권한은 독립되지 않고, 집행부에서 통합관리 되고 있는 실정으로 반쪽짜리 인사권 독립이라고 볼 수 있음. 조직권이 의회로 넘어오지 않는 한, 의회의 승진 인사 적체를 해결하기 위해서 집행부가 협치와 상생의 자세로 의회의 인사권 독립에 협조해 주기를 당부함.</p> <p>○ 2022년 8월에 신규 채용된 공무원들은 합격자 발표 후 현재 몇 명이나 발령이 났는지? 총 415명 중 200명 정도가 아직까지 미발령 상태인데 신규직원을 채용함에 있어 정확한 예측을 하지 못한 것 아닌지? 미발령 직원들이 공직사회에 들어오기 전부터 조직에 대한 실망감을 느끼지 않도록 신규 직원 채용시 정확한 예측과 적재적소에 배치하는 것이 담당 부서의 역할임을 강조함.</p> <p>○ 각 부서 중 임기제 전문위원이 채용된 부서가 어디인지? 임기제 전문위원들의 소통창구가 현재 없는 것으로 알고 있는데 간담회 등 별도의 소통</p>

관련부서	주요 감사실시 내용
<p>자 치 행 정 국 (주 민 자 치 과)</p>	<p>창구를 개설하여 애로사항을 청취하고 전문위원들의 전문적 능력을 발휘할 수 있는 기회를 제공해주길 요청함.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 남녀 승진자 비율이 균등하지 않은 점에 대해 작년 행정사무감사에서 지적하였는데 이를 해결하기 위해 부서에서 어떠한 입장을 가지고 있는지? ○ 지방보조금 위·수탁 관련하여 물의를 빚은 보조금 부정수급 민간사업자가 대표로 있던 업체와 시민의 날 행사 용역을 수의계약으로 체결하였는데 절차상 문제가 있는 것이 아닌지? ○ ‘자치공동체 지원센터’ 운영방법이 변경되는데, 앞으로 어떤 형태로 변경되는지 설명. ○ 현장 방문 당시, 관련 자료에는 자치공동체 지원센터장으로 시간선택제임기제 다급 1명, 사업 담당자에 시간선택제임기제 라급, 마급 각 1명으로 총 3명이었는데, 현재 2명으로 조정된 이유는? ○ 자치공동체지원센터가 민간위탁에서 직영 운영방식으로 변경되면서, 올해는 조직 안정화에 힘쓴다고 하지만, 내년부터는 다양한 사업을 추진해야 하는데 현 인원이 충분하다고 판단하는지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="512 344 1406 920">○ 직영 운영방식의 장점도 많지만, 민간에서 가지고 있는 창의력, 상상력을 통한 사업이 부재할 수 있음. 이러한 부족한 부분들을 채워줄 수 있는 것은 '마을꿈 활동가'라고 생각하며, 추후 이분들에게 역할을 주는 것에 대해 어떻게 생각하는지? 운영방안이 변경되면서 '마을꿈 활동가' 분들 또한 계약해지된 상황인데, 향후 어떻게 조치할 것인지? <li data-bbox="512 1016 1406 1256">○ 주민자치회가 주관하는 행사에서 실무에 필요한 서류의 양식이 없어 현장에서 혼란을 겪고 있음. 사업 진행에 필요한 서류 양식을 동 별로 통일하는 등 부서가 적극적으로 지원해야 함. <li data-bbox="512 1352 1406 1458">○ 자치공동체 지원센터 수탁계약이 해지된 사항에 대해 당사자들의 반발 이유를 고민해보셨는지? <li data-bbox="512 1487 1406 1727">○ 자치공동체지원센터 민간위탁 업체를 철저하게 관리·감독하고 중간역할을 수행하지 못하였기 때문에 발생한 문제임. 일말의 책임을 가져야 한다는 의견에 어떻게 생각하는지? <li data-bbox="512 1823 1406 2056">○ 자치공동체 지원센터 보조금 환수 조치 관련해서 보조금 부정수급 민간사업자에게 직접 환수 조치를 하지 않고 수탁단체로부터 환수 조치를 한 것을 이전에도 지적하였는데 부서에서 그에

관련부서	주요 감사실시 내용
	<p>대한 확인조치를 하였는지? 민간위탁보조금 관리에 대해 향후에도 관리 감독을 철저히 할 것을 요망.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 주민자치회는 풀뿌리 자치의 활성화와 민주적 참여의식을 고양하는 지방자치의 꽃임. 하지만, 주민자치회는 동장의 관리를 받지 않기에 예산 편성과 프로그램에 대한 오류가 있을 수 있는데, 이에 대한 문제 발생 시 책임은 주민자치과에 있는지? ○ 주민자치회 내에서 이해충돌의 문제가 생겼다는 내부 제보를 받았음. 그럼에도 불구하고 관리 책임이 있는 부서는 이러한 상황들을 파악하지 못하고 있는 실정임. 주민자치회에 주의사항에 대한 공문이나 공지 등을 빈번히 전달하고, 불시방문 등을 통해서 이런 문제가 재발하지 않도록 관리감독을 철저히 할 것을 요청함. ○ 주민자치회는 각 동마다 감사결과를 공개하게 되어있는데, 1년에 몇 회 진행하는지? 총 44개 동 전체의 감사 결과는 시행규칙에 의해 작성하고 공개하게 되어 있음. 누락된 동이 있는지 파악하고, 감사 양식에 대한 일관성 마련할 것을 요청함.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="496 344 1406 651">○ 올해 각 동에서 진행된 ‘어버이날 식사대접 행사’는 본연의 목적에 부합하지 않게 진행되었음. 이번 행사의 결과물들을 취합하고 분석하여 앞으로 어떤 방향으로 개선해 나가야 할지 고민하고 보완해주시기를 당부. <li data-bbox="496 748 1406 1055">○ 동별 노인의 날 행사 관련해서 지역별 특수성을 고려하려 행사를 추진 할 수 있도록 당부. 효 꾸러미 전달보다는 어르신들이 모여 담소를 나누는 전통적인 경로잔치로 추진하는 것으로 검토바람. <li data-bbox="496 1151 1406 1458">○ 고양시 새마을회에서 추진한 ‘골목으로 찾아가는 이동 세탁봉사’와 관련하여 2021년~2023년 기간 동안 불용액이 많은 이유는? 불용액이 발생하지 않도록 적극적인 홍보를 하며 사업을 추진할 것을 당부함. <li data-bbox="496 1554 1406 1995">○ 덕양구 분구 추진 현황은 얼마나 진행됐는지? 분구 경계지역 관련하여 지역 주민들의 갈등이 있는 것으로 알고 있는데 부서에서 갈등 해결을 위한 의견수렴은 진행되었는지? 더욱 속도감 있는 덕양구 분구 추진을 당부하며 올해 9월까지는 기획행정위원회에 추진 결과를 제출해 주기 바람.

관련부서	주요 감사실시 내용
<p>자 치 행 정 국 (민 원 여 권 과)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예산서에 ‘주민자치회 관리’ 라는 부기명은 주민자치회가 관리대상이 아닌 지원대상이라는 인식 부족이 반영된 것이라고 생각함. 주민자치회는 관리대상이 아닌 지원 및 협조 대상이라는 인식의 변화가 필요하므로 해당 예산을 가지고 있는 부서들은 부기명을 변경하기를 당부함. ○ 산황동 골프장 증설 관련하여 시청사 앞에서 시민들이 시위 중에 있는데 이에 대한 주민 동향 파악과 시장님과의 소통은 어떻게 진행하고 있는지? 동향파악 업무 담당 부서로서 각종 갈등 민원에 대해 주민 의견을 경청하고 소통의 역할을 할 수 있도록 당부함. ○ 백석동으로 청사를 이전하기 위해서는 「고양시 시청·구청 및 동행정복지센터 소재지에 관한 조례」 제9조(사무소의 소재지) 조항에 따라 시의회 재적의원 과반수 찬성으로 조례 개정이 선행되어야 한다고 의회 고문변호사 전원이 답변하였음. 관리부서로서 이를 인지하고 있는지? 신청사 이전 전에 조례 개정이 선행되기 위해선 시의회의 과반수 이상의 찬성이 없이는 불가함이 자명하므로 불필요한 행정력 낭비를 미연에 방지할 수 있도록 철저히 준비할 것을 당부함. ○ ‘아파트 또는 복합건물의 입주민 및 주변 민원’ 과 관련하여 2022년도 민원 내용 및 처리 현황 자료 제출할 것을 요청함.

관련부서	주요 감사실시 내용
<p>자치행정국 (세정과)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직원들을 대상으로 하는 전화친절도 평가용역을 매년 외주로 예산을 집행하면서까지 실시할 필요가 있는 것인지 사업의 전반적인 재검토 필요. ○ 시금고 재계약 관련하여 입찰에 지원한 금융기관이 지속적으로 NH농협 1곳 밖에 없는 것에 대한 부서의 문제인식은? 향후 시금고 계약 시 더 많은 금융기관이 경쟁에 참여하여 고양시가 유리한 조건으로 계약할 수 있도록 부서에서 면밀한 고민이 필요함.
<p>자치행정국 (징수과)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2021년부터 2023년까지 체납관리단 모집공고 시기, 인원 수, 실적 관련 자료 일체 요청함. ○ 고양TV에 체납자들의 실태를 고발하는 징수과 체납기동팀 관련 영상이 시민들에게 좋은 호응을 얻었음. 체납자들에게도 경각심을 불러일으키는 좋은 시도였다고 판단하며, 보안과 개인정보의 문제가 발생하지 않는 한도 내에서 지속적으로 진행할 수 있도록 요청함.
<p>자치행정국 (회계과)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년도 결산검사 결과에 대해 회계과에서는 정확하고 체계적인 결산을 추진하였다고 업무추진 실적 보고를 하였는데, 예결위 결산 심사 시 예산담당관에서는 결산검사의견서 예비비 관련한 지

관련부서	주요 감사실시 내용
<p>자 치 행 정 국 (재 산 관 리 과)</p>	<p>적사항에 대해 '동의하지 않는다'는 답변을 하였음. 이에 대해 결산검사를 진행한 회계과의 입장은?</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 같은 집행부끼리 왜 이런 문제가 발생하였는지 부서 자체적으로 정리 및 보완할 수 있는 방법을 모색하여 서면으로 자료 제출하길 바람. ○ 몇 년 동안 한 업체가 약 310건에 달하는 계약을 체결하였는데, 이렇게 진행할 수 있다는 규정이 있는지? 다른 부서에도 사례가 있는지? ○ 대표자가 같은 업체임에도 불구하고, 조금씩 다른 업체명으로 계약을 진행해왔음. 어떻게 가능한 것인지 소명할 것을 요청하며, 해당 부분에 대해 추후 시정 내용 보고할 것을 요청함. ○ 관내 업체가 수의계약에 참여할 수 있는 기회를 제공하여 계약의 공정성 강화와 신규 업체 진입 장벽을 해소하겠다고 하였는데, 2022년 수의계약 업체 소재지 명이 고양시인 곳이 현저히 적음. 관련하여 2022년 본청 건 수의계약 참여업체 자료 요청함. ○ 44개 동 중 7개 동이 사무실을 임차하여 청사로 사용 중인 것으로 알고 있음. 현재 신설동 중 2개 동은 행정복지센터 청사부지가 아직도 미확보된 것으로 알고 있는데 청사부지 확보가 늦어지는 이유는?

관련부서	주요 감사실시 내용
<p>교육문화국 (평생교육과)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노후 동청사 정비계획 연구용역이 진행되는 것으로 알고 있고 업무실적보고를 보면 시정연구원 2차 연구용역 결과 후 정비계획을 수립하겠다고 했는데 현재 진행상황은? ○ 동 행정복지센터 부지선정 기준은? 부지 미확보 된 동들도 빠른 부지 확보를 통해 질 좋은 행정서비스가 이루어질 수 있도록 노력하기를 당부함. ○ 성사1동 행정복지센터가 기존에는 성사혁신지구 에 포함되어 청사 이전하는 계획이었으나 현재 는 원당복합커뮤니티 센터에 이전되는 것으로 계획변경된 것으로 알고 있음. 이에 대한 절차 상 문제가 없는 것인지 법적 절차 확인 요망. ○ 중산2동 행정복지센터 건립 진행상황은 어떻게 되며, 공사 기간을 단축할 방안이 있는지? ○ 2022년 행정사무감사 당시 원당마을 행복학습관 운영 코디네이터의 관장 사칭 문제를 질타하였 으나, 올해 행정사무감사 현장방문 당시 평생교육과장은 여전히 운영 코디네이터에게 ‘관장’ 호 칭을 사용하고 있었음. 재발방지를 위해 노력해 주기를 강력하게 당부함.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원당마을 행복학습관 교육 프로그램 중 '원숭이 엉덩이는 빨개, 당근이지'라는 프로그램은 어떤 내용인지 직관적으로 이해하기 어려움. 내용을 파악할 수 있도록 자료 제출 요청함. ○ 원당마을 행복학습관에서 진행한 행복한 배움터 사업 9개 강의 프로그램의 회당 강사료가 기재되어 있으나, '일본어 회화'는 1회 2시간 기준 7만 원으로 다른 수업이 20만 원인 것에 비해 터무니없는 수준임. 차등화 이유 소명 요청함. ○ 원당마을 행복학습관에서 진행하는 프로그램 중 '생태숲 이야기'가 있음. 직접 생태숲 견학을 통해 진행하는 것이 맞다고 생각하는데, 어떻게 진행하고 있는지? 또한, 환경생태안내자 기초과정과 어떤 차이가 있는지? ○ 원당마을 행복학습관 강사는 추천을 통해 고양마을포럼 심의를 거쳐 이사회 의결로 선정하는데, 강사 선정이 공정하고 투명한가에 대한 의문점이 생김. 어떻게 생각하시는지? ○ 2022년 진로예산은 약 6억2천만원 이었으나, 2023년에는 1억 3천만원으로 삭감되었으며, 심지어 다함께교실 등 전액 삭감되어 진행되지 못하는 사업들도 있음. 이유가 무엇인지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원당마을 행복학습관 운영 코디네이터가 프로그램 이수자들에게 특정정당의 후보자를 지지하게끔 유도한다는 민원이 있음. 이에 대해 각별히 주의할 것을 요청하며, 관리·감독 철저히 할 것을 당부함. ○ 원당마을 행복학습관에 대한 질의가 많이 이루어졌는데, 해당 학습관의 운영상태와 평생교육과의 관리감독이 매우 허술하다고 판단되기 때문임. 차후 적절한 개선이 안 된다면, 시 차원에서 지원하기 어려울 수 있음. 적극적으로 개선해나갈 것을 당부함. ○ 원당마을 행복학습관 운영 코디네이터 인건비 산출 근거는 어떻게 산정되는지 관련 내용 서면 제출해 줄것을 요청함. ○ 원당마을 행복학습관 프로그램 세부추진 내용을 보면 평균 이하의 인원으로 진행된 프로그램 많이 있는데 제대로 프로그램 운영이 되고 있는지 부서에서 면밀히 살펴볼 필요가 있음. ○ 원당마을 행복학습관 예산집행내역을 보면 인건비가 코디네이터, 보조강사 총 2명에게 지급되었는데 2명이 프로그램 전체를 관리하는 것이 가능한지? 실질적으로 지역 주민들에게 도움이 되는 프로그램을 체계적으로 운영할 것을 당부함.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="512 309 1406 421">○ 원당마을 행복학습관 코디네이터 채용 절차와 근무기간은? <li data-bbox="512 504 1406 1077">○ 원당마을 행복학습관 주변 지역 특성을 보면 원당재개발 사업추진으로 주민들이 많이 빠져나가는 상황이다 보니 프로그램 참여자가 줄어들고 위치상으로도 접근하기가 어려운 부분이 있음. 또한 동 행정복지센터에서 운영하는 프로그램의 이용료가 부담되어 이용하지 못하는 주민들을 위해 사업 추진한 걸로 알고 있음. 이에 대해 부서에서 지역적 특성이나 부연설명이 부족한 점에 아쉬움을 표명함. <li data-bbox="512 1160 1406 1608">○ 원당복합커뮤니티센터 건립 계획에 원당마을행복학습관이 당초 입주하는 것으로 되어 있었으나 변경된 계획에는 행복학습관이 빠진 것을 부서에서 알고 있는지. 사업이 곧 만료가 되는 것에 대해서 시민들에게 공지나 홍보가 부족한 상황. 과장님께서도 현장을 방문하시고 프로그램 수요조사나 주민들과 소통에 노력해 주시길 당부. <li data-bbox="512 1691 1406 2063">○ 화사랑 관련하여 작년 행정사무감사 처리결과를 보면 시민 대관 확대나 시민홍보를 위해서 노력하겠다고 하였는데 어떠한 노력을 하였는지? 아직까지도 화사랑 시민 대관에 대한 홍보가 부족하고 공간 활용이 제대로 되고 있지 않음. 운영 전반에 대한 전반적인 고민이 필요함.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="512 344 1402 920">○ 원흥평생학습센터는 성인문해교실 운영으로 일상생활에 필요한 사회문화적 기초생활능력 등을 갖출 수 있게 하는 교육프로그램을 운영하고 있는 것으로 알고 있음. 업무실적보고서를 보면 문해교육은 7개 기관에서 초등단계 프로그램 27개반(347명)과 높빛희망학교(학력인증기관) 3개반(45명)을 운영하고 있음. 7개 기관 모두 초등학력이 인증되는 것인지? 중등학력 인증 문해교육기관은 어디인지? <li data-bbox="512 1016 1402 1525">○ 2022년에는 문해교육으로 초등·중학과정이 운영되고 있었는데 2023년에는 초등과정 학습자 모집 공고는 없고 중학과정만 모집공고가 나온 이유가 사무실 공간부족이라는 교육환경 미비라고 하였음. 7개 문해교육 기관을 활용한 사회문화적 기초생활능력 향상이라는 운영 취지에 부합하기 위해서 초등과정과 중학과정을 동시에 운영할 수 있도록 당부 바람. <li data-bbox="512 1621 1402 1861">○ 2023년 글로벌 융합 인재 양성을 위한 지역맞춤형 미래교육 실천사업 중 드림스쿨캠퍼스 운영교 사업 추진 현황은? 관련 사업들 진행 결과를 추진 단계 별로 보고해 주기 바람. <li data-bbox="512 1957 1402 2056">○ 학부모와 자녀가 함께하는 진로진학 사업과 관련하여 정시와 수시 각각 컨설팅을 할 수 있는 방

관련부서	주요 감사실시 내용
	<p>안을 제안하며 입시설명회도 인근 타 지자체와의 협업을 통해 추진하여 많은 학부모의 호응을 얻기를 바람.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학교시설 공유와 교육경비 지원을 연계할 예정으로 공유제 확대에 대한 학교의 적극적인 협조가 필요하며, 시의회와 교육청 간의 소통 및 협업의 창구가 필요함. ○ 행복한 문화생활 체험 프로그램 강사 및 행복한 나눔 관련 강사의 강의료는 경기도에서 제시한 기준과 완전히 다른 것으로 보임. 관련 내용 서면 제출 요구. ○ 2022년 대학교 수시박람회를 킨텍스에서 개최했는데, 상위대학이 참가하지 않아 학부모들이 아쉬워했음. 더욱 다양한 대학의 참여 유도를 위해 인근 도시와 연합하여 진행할 것을 검토 바라며, 입시설명회 운영단체 선정에 신중해 줄 것을 요청함. ○ 다목적 실내체육관을 건립할 때 시비를 지원해 주고 있음에도, 학교 체육시설 공유는 협조가 잘 되고 있지 않은 상황임. 학교, 교육청 등 이해관계 부처와 적극적으로 협의하여 체육시설을 지역사회와 함께 공유할 수 있도록 노력해줄 것을 당부함.

관련부서	주요 감사실시 내용
<p>교 육 문 화 국 (체 육 정 책 과)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교시설 공유제 중 ‘주차장’에 대하여 야간만이라도 사용할 수 있도록 적극적으로 협조 요청. ○ ‘프로그램 현황’ 등 행정사무감사 제출자료와 홈페이지에 기재되어 있는 내용이 상이한 부분이 있음. 자료 제출에 더욱 성실하게 임해줄 것을 요청함. ○ 제34회 경기도 생활체육대축전이 고양시에서 진행될 예정으로 대규모 참가 인원이 예상되는데, 최근 타지역 행사의 ‘바가지 요금’ 이슈 있음. 이는 시 이미지와 직결되는 문제로 이와 관련하여 대비책을 마련하고 있는지? ○ 장애인생활체육대회도 진행될 예정이지만 장애인 주차구역 공간이 부족한 문제가 있음. 이 부분에 대해서 선도적으로 조치해야 한다고 생각하는데, 준비된 사항이 있는지? ○ 고양시 장애인체육회의 행정인력 부족으로 인해 대회 개최가 무산되는 경우도 종종 발생하고 있음. 이에 대한 보완책이 있는지? 고양시 장애인체육회는 현재 관선으로, 우리 시의 관심이 필요함. 부서는 이러한 현실을 알고 있었음에도 대안이 마련되지 않은 것은 매우 아쉬움. 개선될 수 있도록 신경써 주기를 요청함.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="512 344 1406 584">○ 고양시 직장운동경기부 관련하여, 주요종목대비 비주요 종목의 절대적 수치가 현저히 적은 실정임. 비주요 종목에 대한 적극적인 지원을 검토할 것을 요청함. <li data-bbox="512 680 1406 920">○ 2022년 행정사무감사 때, ‘피아이씨스포츠’ 문제 지적으로 수사의뢰 되었으나, 추후 수사결과에 대한 내용을 체육정책과로부터 보고받지 못했음. 이에 대한 유감을 표명하는 바임. <li data-bbox="512 1016 1406 1256">○ 체육정책과 소관 업무 중 ‘무료 체력측정’ 등 다양한 사업이 많지만 홍보가 잘 이루어지고 있지 않다고 생각하며, 이에 적극적으로 나설 것을 당부함. <li data-bbox="512 1352 1406 1525">○ 체육정책과 소관의 체육시설은 직영과 위·수탁을 구분하여 관리하고 있는데, 직영과 위·수탁을 구분하는 명확한 기준이 없음. <li data-bbox="512 1621 1406 1928">○ 인기종목은 시장기, 의장기, 구청장기 등 다양한 지원을 통해 주최되고 있으나, 비인기종목은 모든 대회에서 지원받지 못하고 있는 실정임. 생활체육 저변 확대를 위해 적극 고민해 주기를 당부함.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관내에 설치된 운동시설의 사용법을 명확하게 모르는 시민들이 많은 상황임. QR코드 등을 활용하여 운동기구 사용법을 편리하게 볼 수 있도록 하는 방법을 제안함. ○ 고양실버체육교실은 65세 이상을 대상으로 3월부터 11월까지 9개월 동안 주3회 회당 2시간씩 유휴시간 대를 활용하여 배드민턴 교실을 운영하고 있음. 그럼에도 배드민턴장 임대료를 월 '70만 원'씩 따로 지원하는 것은 의문임. 예산을 조금 더 합리적이고 효율적으로 사용할 방법 고민해주길 요청함. ○ '선수단 운영 지원사업'에서 타 종목대비 태권도의 지원금이 상대적으로 높음. 다양한 종목에도 기회를 부여하여 역량 펼칠 수 있도록 고려해주시기 바람. ○ 테니스 코트 시설 이용 시, 클럽회원이 30% 우선 신청하고, 나머지 70%에서도 클럽회원이 신청 가능하다는 것은 일반회원들에게 불이익이 있다고 판단됨. 30%를 클럽 우선 배정했다면 70%에서는 배제하는 것이 맞지 않는지? ○ 체육회 내부 분란으로 혼란스러운 상황임. 생활체육대축전 개최 등 해야 할 일들이 많은데, 체육회 사무국장이 직무정지된 이유는? 만약 처분이 옳지 않은 절차라면 부서에서는 어떻게 조치할 것인지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시 4개 체육센터(원흥복합문화센터, 탄현체육센터, 백석국민체육센터, 삼송역 국민체육센터) 건립 추진과 관련하여 예산액, 착공시기, 완공시기 등 전체적인 추진 현황 설명 요청함. ○ 체육센터 건립지연의 사유를 자재비 물가 상승, 인건비 상승이라고 하였으나 이런 사유는 사업계획 수립할 때 예측이 가능한 부분임. 사업추진시 정확히 예측하고 사업타당성을 제대로 검토하여 조속한 사업 추진에 만전을 기해주길 바람. ○ 체육정책과가 관리하고 있는 체육시설에 대한 전수조사를 실시하여 장애인화장실이 제대로 사용되지 않고 창고 등 다른 용도로 사용되고 있는 곳들을 파악하고 이에 대해 하루 속히 조치해 주기를 촉구함. ○ 2023년 경기도 생활체육대축전을 올해 고양시에서 개최함. 고양시민·공무원·시의원 등 많은 사람들이 고양시 소속 선수들을 응원할 수 있도록 부서에서도 참여 유도에 힘써주기를 바람. ○ 조직개편으로 도시브랜드담당관 스포츠마케팅 업무가 체육정책과로 업무 이관 되는 것으로 알고 있음. 스포츠 전문위원 채용, 직장운동부 육성 등을 통해 고양특례시 스포츠 브랜딩에 도움이 되도록 잘 운영해 주기를 당부함.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국 역도의 간판인 장미란 선수의 이름을 딴 국내 첫 역도 전용 연습장인 “고양 장미란체육관”이 2010년 4월 개관된 이래, 그동안 고양시 역도팀의 훈련장 및 국가대표의 촌외 훈련장, 국내 실업팀 및 해외 역도대표팀의 전지훈련장으로 활용하여 왔음. 장미란 선수가 장미란체육관을 방문해 고양시민들을 위한 역할을 할 수 있는 방안을 모색하기 바람. ○ 올해 8월 전까지 체육시설 위·수탁 발전 방안 및 직장운동부를 통한 도시마케팅이라는 주제로 기획행정위원회와 체육정책과 간담회 자리를 마련할 수 있길 요청함. ○ 우수선수 육성 지원 사업을 통해 5억 5천만 원을 지원하고 있음. 올해부터 기존 지원 대상에 없던 ‘학교운동부선수’ 30명을 포함시킨 이유와 근거는 무엇인지? ○ 생활체육대회 지원 사업으로 시장기는 600만원, 의장기는 300만원씩 지원하고 있는데, 협회 예산으로 진행하는 회장기에 꼭 지원해야 하는지? ○ 올해 26개의 협회장기 및 기타 관내대회가 예정되어 있는데, 인기종목 위주로 한정되어 있는 이유가 무엇인지? 어려운 비인기종목에 예산지원을 고민해봐야 하는 것 아닌지?

관련부서	주요 감사실시 내용
<p>덕 양 구 청 및 동 행정 복지 센터</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년 야외생활체육교실 예산은 약 1억 2천만 원에 달함에도 불구하고, 6개 종목(국학기공, 라인댄스, 에어로빅, 줌바, 건강체조, 러닝)으로 한정되어 있음. 종목을 다양화 할 수 없는지? ○ 고양시에서 성장한 스포츠 은퇴선수들이 다시 지역사회로 돌아와 재능을 기부할 수 있도록 생애주기 스포츠를 적극 도입한다면, 고양시가 체육브랜드 도시로 거듭나는데 많은 도움이 될 것이라 생각하는데 어떻게 생각하는지? ○ 주요업무실적 내용 중 ‘시민만족 친절행정 서비스를 실천하는 직원들의 사기진작을 위한 친절공무원 선정’이 있는데, 어떤 절차에 의해 포상하게 되는지? ○ 시정 오프라인 홍보수단인 로고 라이트의 내용 현행화가 이루어지지 않고 있다는 민원이 많음. 조속한 업데이트 요청함. ○ 덕양구 분구에 대한 주민들의 의견이 어떠하였는지? ○ 어린이집 정보공시 내용에 간호사가 누락되고 현원 숫자도 다름. 꼼꼼하게 살펴볼 것을 요청함.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="512 344 1402 651">○ 현재 고양시에서 혼인 신고할 때 태극기를 선물로 제공하고 있음. 태극기 선물은 전입신고 때 제공하는 것으로 변경하고, 타 지자체의 사례를 통해 포토존 등 신혼부부에게 의미있는 선물을 고려할 것을 제안함. <li data-bbox="512 748 1402 1122">○ 2022년 기준으로 덕양구 개별공시지가가 약 8.88% 상승하여 세수가 증대되었다는 내용이 업무실적보고에 있음. 그러나 개별공시지가 산출 방식은 민원사항으로 이어지는 대표적인 사항으로, 사전에 시민들이 이해할 수 있도록 선제적 조치에 노력 바람. <li data-bbox="512 1218 1402 1525">○ 행정복지센터 주민자치회 운영할 때 이해충돌 관련 문제 발생하고 있다는 민원이 있음. 문제가 발생하지 않도록 동장들은 주민자치회원들에게 이해충돌 방지에 대한 경각심을 심어주시길 당부함. <li data-bbox="512 1621 1402 1861">○ 각 동에서 관리하는 행정계시관 일부에서 아직도 민선7기 슬로건이 남아있고 현행화가 안되어 있음. 동장님들은 전수 점검을 통해 계시관이 정비될 수 있도록 살펴주시길 바람. <li data-bbox="512 1957 1402 2056">○ 구청장기 체육대회에 비인기종목을 배려하여 선정 고려해줄 것을 요청함.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 덕양구 내 체육공원 운동기구에 대한 설명을 이해하기 어렵다고 호소하는 시민들이 많음. QR코드를 활용한 영상 사용설명서 등 방안 마련 요청함. ○ 경정 등으로 인한 청구로 행정력 낭비가 발생할 우려가 있음. 홍보를 통해 행정력 낭비를 미연에 방지할 방안을 마련해 주기를 요청함. ○ 동 건의사항(39호선 대체우회도로 화정동 방향 이정표 정비)의 처리결과 '불가'에 대한 재검토 요청 ○ 타 시의 스마트 그늘막 등과 비교하면 현재 화정역 부근 등에 설치되어 있는 그늘막은 너무 넓고 허름함. 전체적으로 유동인구가 많은 지역이라도 스마트 그늘막 교체 등의 검토를 관련부서와 소통하여 추진해 주시길 바람. ○ 덕양구청 주차공간이 매우 부족한 실정임. 화정동 의회 부지에 추진 중인 주차장 조성에 많은 협조가 필요함. ○ 자율방범대와 시민안전지킴이 활동의 차별성은 무엇인지? 각 단체의 근거 법령과 조례가 각각 있지만 활동에 대한 차별성이 별로 없고 중복되는 측면이 많이 있음. 또한 각 동 행정복지센터에서는 두 단체의 회원들이 중복하여 활동하고 있는지 파악해 주기 바람.

관련부서	주요 감사실시 내용
<p>일산동구청 및 동행정복지센터</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육청 학부모 간담회에서 백신고등학교 학생들이 야간자율학습 이후 귀가하는 길거리에 조명이 어두워 위험하다는 민원이 많았음. 관련 부서와 적극적으로 협의하여 방안을 모색해 주기 바람. ○ 정보화교육 관련해서 누구를 대상으로 어떤 교육을 진행하였는지? ○ 「지능정보화기본법」에 따라 디지털 취약계층을 위한 정보화 수업을 진행하게 되어 있음. 그러나 일산동구는 관련 내용이 업무실적에 없는 상황임. 공공서비스 차원에서 꼭 필요한 사항으로 키오스크나 금융 앱 사용법 등 다양한 교육 진행할 것을 요청함. ○ 일산동구청 어린이집 현 원장과 언제 위탁을 진행하였는지? 올해 마지막 계약인 이유는? ○ 어린이집 위탁을 3년마다 재계약할 때 어떤 절차를 거치는지? ○ 보통 특별한 문제가 없는 한 연장이 되는 것으로 알고 있으나, 이에 대한 명확한 기준이 필요하다고 생각하지 않는지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일산동구청 어린이집 보육교사의 근속연수가 1년 미만 비율이 약 50%에 달하는데, 어떤 사유인지? ○ 어린이 급식 관련해서 가장 중요한 것은 원산지 표기임. 그러나 일산동구청 어린이집 식단표에는 표기되어 있지 않음. 반드시 준수해야 할 것을 미비하게 한다면 신뢰성 잃을 수 있으니 꼼꼼하게 점검할 필요가 있음. ○ 정보공개 내용 중 연장보육반 현황에 운영하고 있는 프로그램 내용이 전혀 기재되어 있지 않아 부서의 관리가 허술하다고 판단됨. 보완해 줄 것을 당부함. ○ 징수 불가능한 부실채납액이 타 구청에 비해 높은 실정임. 환가가치 없는 장기 압류재산 채납 처분이 중지된 이유는 무엇인지? ○ 동구와 덕양구를 비교했을 때 동구의 인구가 적음에도 불구하고 채납처분 중지 건이 압도적으로 많은 상황임. 이에 대한 특별한 사유가 있는 것인지? ○ 중산2동 하늘별무리 어린이공원 내 놀이기구와 바닥매트 개선 및 보안등 조도개선이 필요한 상황으로 전체적인 개보수가 필요함. 각 동 동장님들도 관할동에 있는 소규모 공원들의 안전문제

관련부서	주요 감사실시 내용
<p>일산서구청 및 동 행정복지센터</p>	<p>및 노후화 등을 파악·점검하시고 관련부서와 소통을 통해서 정비해 주기를 당부.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 구청장기 체육대회에 지원되는 체육종목은 매년 인기종목을 선정해오고 있는데, 종목 선정할 때 특별히 검토되는 사항이 무엇인지? ○ 인기종목은 시장기배, 의장기배 등 다양한 주최를 통해 지원되고 있으므로, 구청장기배 체육 지원사업은 비인기 종목을 적극적으로 선정하는 방안을 검토 요청함. ○ 공사를 진행할 때 용역계약 업체 선정은 어떤 절차와 기준으로 진행하는지? 고양시 관내 공사 용역업체에 대해 전체의 50%를 우선 선정할 수 있는 조례가 있었던 만큼, 관내 업체를 우선적으로 선정하는 방향을 적극 고려해 주시기를 요청함. ○ 구청 구내식당 내 조리사와 영양사 간에 업무가 효율적으로 잘 이루어지고 있는지? ○ 2022년 행정사무감사 당시, 조리사와 영양사 간에 갈등 상황이 있었고, 이후 영양사가 병가를 낸 상황인데, 추후 복귀가 진행된다면 같은 갈등 상황이 반복될 우려가 상당함. 이에 대한 대책을 마련하고 있는지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="512 344 1406 517">○ 맞춤형 시민 정보화 교육의 대상이 폭 넓게 설정되어있는데, 노인계층을 위해 특화된 프로그램은 없는 것인지? <li data-bbox="512 613 1406 920">○ 최근 키오스크 등의 디지털 기기가 빠르게 보급되면서, 노인과 같은 디지털 취약계층은 이를 활용하는데 큰 어려움을 겪고 있음. 디지털 취약계층을 위해 키오스크 관련 교육을 진행하는 것을 고려해 주기를 요청함. <li data-bbox="512 1016 1406 1323">○ 일산서구청 내 다문화가족 시설 구비를 위해 기존에 있던 카페의 지하 이전 공사가 진행되고 있음. 사회적 약자를 배려하여 기회를 주고 기업들이 자유롭게 나눔할 수 있는 따뜻한 장소로 거듭나기를 바람. <li data-bbox="512 1420 1406 1659">○ 학부모들은 공개된 자료를 통해 어린이집에 대한 정보를 파악하는데, 일산서구청 어린이집 정보공시 내역에는 예산 내용, 직원 현황 등 대부분 공란으로 기재되어 있어 개선이 필요함. <li data-bbox="512 1756 1406 1995">○ 2022년 결산서 보면, 어린이집의 세입·세출 모두 마이너스로 기재되어 있음. 왜 마이너스를 기록하였는지 꼼꼼하게 파악하여 사유와 조치 계획을 보고할 것을 요청.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원마운트 내 설치된 무인민원발급기의 이용실적은 저조할 것으로 예상됨. 홍보 부족으로 인한 문제일 수도 있으나, 지속적인 모니터링을 통하여 유지 여부를 판단해 주기를 당부함. ○ 2022년~2023년 구청장 동 행정복지센터 방문 실적이 없는 것이 맞는지? 시장님 동방문과 구청장 동방문은 방문목적과 성격이 다를 수 있으므로 구청장도 동 행정복지센터를 방문하여 직접 소통하길 당부. ○ 업무용 컴퓨터 유지 보수 용역에서 산출을 어떻게 한 것인지 설명 요청. ○ 각 동별로 존재하고 있는 자율방범대와 시민안전지킴이 두 단체가 근본적으로 어떠한 차이가 있는 것인지? 활동에 대한 차별성이 없으므로 두 단체 정비 검토 요망. ○ 일산서구 일산3동 주민자치회 관련해 접수 받은 민원이 없다고 자료제출 하였는데 맞는 것인지? 주민자치회 관련한 민원을 의원들은 많이 받았고 집행부에 민원내용을 전달해도 의견이 관철되지 않는다고 하였음. 자료 신뢰도를 위해 다시 확인 요망.

관련부서	주요 감사실시 내용
고양도시관리공사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 작년 행정사무감사에서 주민자치회와 통장님들의 인식에 대한 문제제기를 하였는데 1년 동안 어느 정도 정비나 의사소통이 되었는지? ○ 1천만원 이상 고액채납자 현황 중 3번 장○○에 대하여 압류가 안 된 이유에 대해 설명 요청함. ○ 각 동 공원 안전문제 및 노후화 등을 동장들이 점검하여 관련부서와의 소통을 통해 정비될 수 있도록 노력 요망. ○ 어울림누리 수영장 강사(라이프가드)들의 이용약관 13조에 ‘회원은 운영규정 및 이용자 준수사항 및 안전수칙을 지켜야한다’ 라고 되어 있음에도 일부 코치 및 회원들은 이 수칙을 위반하고 있음. 공사에서 확인하여 시정조치 될 수 있도록 당부함. ○ 국민권익위원회 종합청렴도가 전년대비 2단계 상승 (종합청렴도 3등급) 한 점은 칭찬할만한 사항임. ○ 전화친절도 조사 실시가 꼭 필요한지와 조사를 꼭 예산을 투입하는 용역으로 진행할 필요가 있는지? ○ 일산역 부근에 도시관리공사가 위탁받아 운영하고 있는 주차장의 관리가 미흡하여 시민들의 불편을 초래하고 있음. 해결에 어려운 부분이 많지만, 위탁

관련부서	주요 감사실시 내용
	<p>업체로서 관리부서와 긴밀하게 협의하여 해결방안을 도출해 주기를 바람.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ‘피아이씨스포츠’ 는 고양시 공유재산인 지도인라인경기장을 이용해 불법 수익 창출을 한 이력이 있어 수사까지 받은 상황임. 그럼에도 불구하고, 해당 업체의 블로그에 불법영업을 했을 당시 홍보물이 올라와 있음. ‘PIC인라인클럽 야외 레슨 가능 위치’ 에 지도인라인경기장이 명시되어 있고, PIC인라인클럽의 모든 프로그램은 교육비로 운영된다고 홍보하고 하는 내용을 여전히 게시 중인 상황으로 시정 필요함. ○ 공공체육시설은 모든 시민들이 사용할 수 있어야 하는데, 현재 ‘피아이씨스포츠’ 가 독점적으로 사용하고 있다는 민원이 있음. 어떻게 생각하시는지? ○ ‘피아이씨스포츠’ 가 위탁받아 운영하고 있는 지도인라인경기장의 바닥 훼손이 매우 심한 상황으로 관리가 부실하다고 판단됨. 이에 대해 어떻게 생각하시는지? ○ ‘지도 인라인경기장’ 의 출입문이 잠겨 있는 상황이 자주 발생하고 있어 시민들의 이용에 불편이 가중되고 있는 상황임. 이에 대해 어떻게 생각하시는지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="507 342 1406 589">○ ‘지도 인라인경기장’ 외부에 게시되어 있는 현수막의 내용은 일반 시민들이 보기에, ‘피아이씨스포츠’ 관련 전문 선수들만 사용할 수 있다는 오해를 일으킬 우려가 있어 시정조치 필요함. <li data-bbox="507 678 1406 925">○ 현재 ‘지도 인라인경기장’ 의 정식 명칭이 ‘토당동 인라인경기장’ 으로 불리어지고 있음. 이에 대한 명칭을 확실하게 홍보하여 시정될 수 있도록 요청함. <li data-bbox="507 1014 1406 1529">○ ‘피아이씨스포츠’ 의 불법 수익활동 관련 수사결과 결정문을 보면, ‘피아이씨스포츠’ 가 ‘지도 인라인경기장’ 이 공공재산이라는 것을 인지하지 못하였고, 이에 따라 고의성이 없다는 판단 하에 무혐의 결정을 내렸음. ‘피아이씨스포츠’ 가 인지하고 있는 상황이 명확함에도 불구하고, 고양시도시관리공사가 이에 대한 문제제기를 하지 않았다는 점은 심히 유감임. <li data-bbox="507 1619 1406 2000">○ 현재 ‘피아이씨스포츠’ 가 위탁 운영하고 있는 ‘지도 인라인경기장’ 을 관리할 관리자가 근무할 환경이 조성되지 않아, 관련 공사가 완료되는 7월부터 운영가능하다고 함. 고양시도시관리공사는 이 환경부터 먼저 조성하고 위탁을 맡겼어야 하는 것 아닌지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교통약자지원센터 임차택시 지원사업은 공사에서 직영으로 운영하는지? 민간 위탁으로 운영하는지? ○ 고양시민복지재단이 시장 공약사항이며, 설립취지가 고양시의 파편화된 사회복지제도들을 하나로 모으는 것인데, 교통약자 지원센터가 가지고 있는 기능이나 사업들도 시민복지재단에 이관할 계획이 있는지? ○ 교통약자지원센터 내 공무원직렬에 대한 채용절차가 어떻게 되는지? 향후 NCS시험 도입 계획이 있는지? ○ 고양도시관리공사 홈페이지 공지사항 관리는 홍보파트에서 담당하고 있는지? 공사 외의 타 기관 관련 공지사항이 올라오고 있는 등 관리가 부실한 상황임. 자유게시판도 관리가 안되고 있음. 전반적인 시정조치가 필요함. ○ 공무원 채용이 매우 열악한 것으로 알고 있음. 안내직 평균 근로시간이 얼마나 되는지 알고 있는지? 안내직 근로자는 현재 고양체육, 백석, 어울림누리 3곳에서 근무하고 있는데, 한 달 평균 초과근무가 30~36시간임과 더불어, 오전, 오후로 출근 시간이 나뉘다 보니 삶의 질이 굉장히 떨어지는 상황임. 이에 대해 인지하고 계시는지? 추후 인력 충원에 대한 계획이 있는지?

관련부서	주요 감사실시 내용
고양시정연구원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 셉테드 활용 범죄예방 내용은 청소년이 공용화장실에서 20분 내 나오지 않으면 경보가 발생한다고 한다는 것인데, 청소년이 화장실에 오래 있을 만한 일은 범죄에 국한할 것이 아니라 단순 생리 현상 등 다양할 수 있음. 더 좋은 방안이 있는지 고민해주시기를 요청함. ○ ‘국제 축구경기 대관’ 과 ‘정기 고·연전 대관’ 등 사람이 많이 모이는 상황에 대해 안전 문제에 유의해 줄 것을 당부함. ○ 자유 수영 대기제 관련하여, 시민들이 자유 수영을 하기 위해 약 28개월이나 대기하고 있는 실정임. 이에 대한 해결방안이 있는지? ○ 식사동 체육공원에 신설되는 수영장의 우선등록으로 인해 발생할 수 있는 부작용에 대한 대책 마련 필요 ○ 관내 체육시설을 타 지역 거주자가 선점해서 예약하고 있는 사례가 지속적으로 발생하고 있다고 함. 이에 대한 문제를 인지하고 계시는지? ○ 고양시정연구원 특정감사 가해자로 지목된 자가 고양시정연구원을 채용비리 등과 관련된 내용으로 국민권익위원회에 신고한 사항 알고 있는지? 고양시정연구원 전 원장이 자진사직한 이유가

관련부서	주요 감사실시 내용
	<p>해당 내용과 관련이 있는 것인지? 채용비리와 관련하여 신고자에게 들은 내용이 있는지? 담당 일선 실무자가 규정을 자의적으로 해석하여 채용 절차에 실수가 발생했을 수 있다고 해도, 외부에서 보면 충분히 채용의 공정성을 저해했다고 판단할 수 있음. 연관된 사람들 스스로 기피나 제척 신고 등의 조치가 선행되었어야 한다고 판단하는데 어떻게 생각하는지? 심사과정에 외부인사를 위촉하고 있는지?</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시정연구원의 특정감사를 통해 강등 처분 받은 당사자가 3개월 후 복직 예정임. 불미스러운 일이 있었지만, 이후 잘 융화되어 조직이 잘 운영될 수 있도록 적극적으로 노력해 주기를 바람. ○ 앞으로 이와 같은 사건이 반복되지 않도록 고양시와 고양시정연구원의 원활하고 긴밀한 소통 루트가 필요해 보이며, 시의회에서도 최선의 노력을 다할 것임. ○ 사업계획 수립과 결산은 매년 언제 하는지? 올해 사업계획 및 예산은 언제 이사회에서 의결되었는지? ○ 이사회 의결을 상황이 긴급한 경우 서면으로 할 수 있다고는 하나, 현재 대다수의 의결이 서면으로 진행되었음. 모두가 긴급한 상황은 아니었을

관련부서	주요 감사실시 내용
고양시자원봉사센터	<p>것이라 판단하는데 어떻게 생각하는지? 앞으로는 최대한 이사회를 개최하여 의결할 수 있도록 각고의 노력 해주길 바람.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시정연구원 내 데이터센터가 있지만 임시조직에 불과하고 인원도 부족한 상황임. 고양시 정보통신부서와 소통하여 빅데이터 관련 협업을 긴밀하게 이어갔으면 함. ○ ‘청년 사회변화 자원봉사 포럼 기획단 운영 및 발대식 진행’과 관련하여 발대식 기획단에서 진행하는 프로그램이 무엇이 있는지? ○ 청년이나 청소년 주도형, 기획형 프로그램을 통해 마을동아리 봉사단체 구성하는 것을 고민해 볼 것을 요청함. ○ 현재 진행 프로그램은 7개 초등학교만을 대상으로 하고 있음. 자원봉사는 현장에서의 고민과 경험을 통해 스스로 느낄 수 있어야 지속할 수 있고 요즘 아이들의 성장이 빠른 만큼, 저학년 봉사교육도 활성화하면 좋을 것이라 생각함. 초등학교 저학년을 위한 프로그램을 확대하여 어릴 때부터 봉사의 소중함과 뿌듯함을 느낄 수 있도록 최선을 다해주길 당부함.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="512 344 1406 584">○ ‘사회문제해결형 자원봉사 프로그램 운영’ 관련 내용 중 그림책 제작 및 배포 실적이 있는데, 어떤 내용으로 어디에 배포되는지? 해당 그림책 제출해 줄 것을 요청함. <li data-bbox="512 680 1406 1256">○ 고양시 자원봉사센터 이사장은 고양시장이 당연 직을 맡게 되기 때문에, ‘이그나이트 인 고양’에서 시상하는 ‘고양시장상’과 ‘고양시 자원봉사센터 이사장상’은 사실상 같다고 보여지는데, 어떠한 차이가 있는 것인지? 2022년 기준, 청소년 5명, 성인 4명이 수상하였지만, 도지사 상과 고양시장 상, 이사장 상은 모두 성인에게 수여되었음. 성인과 청소년 간의 상 훈격 차이가 크다고 보여지는데 어떻게 생각하는지? <li data-bbox="512 1352 1406 1727">○ ‘자원봉사 맞춤형 교육 지원’과 관련하여 추진실적을 제출했는데, 사업 구분이 모두 ‘기초교육’으로 명시되어 있음. 단계가 있으니 구분을 했을텐데, 기초 교육 다음 단계의 교육은 무엇이 있는지? 기초 교육 이후의 교육 커리큘럼과 관련하여 서면 자료 제출 요청함. <li data-bbox="512 1823 1406 1995">○ 고양시자원봉사센터 대화동 본부와 덕양 분소 각각의 역할이 무엇인지? 본부에서도 시민들이 활용할 수 있는 프로그램이 운영되고 있는지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자원봉사센터 본부와 분소 간의 역할 분담으로 사업이 나뉘지는 것보다 지역 분담을 통해 고양 시민 전체가 다양한 프로그램 혜택을 받을 수 있도록 당부. ○ 2023년 자원봉사단체 교육 내용으로, 1명의 강사가 800여명의 학생을 상대로 방송을 통해 교육 진행한 것으로 되어 있음. 방송을 통한 교육방식은 아이들의 집중력을 높일 수 없으니, 더 많은 강사를 쓰더라도 대면 교육을 진행할 것을 요청함. ○ 고양시 자원봉사센터 단체 및 예산집행현황의 합계가 정산보고서상, 목별 결산액과 일치하지 않아 제출 자료에 오류가 있음. 다시 작성하여 제출할 것을 요청함. ○ 고양시 자원봉사센터 단체 중 지원사업에 중도 포기한 단체들이 매년 발생하고 있음. 지원단체가 사업을 포기하지 않도록 하는 것은 고양시 자원봉사센터의 역할임. 적극적으로 지원하여 중도포기 단체가 없도록 해야 함. ○ ‘사랑의 김장 나누기’와 ‘김장나눔 지원사업’ 등 한 해 진행되었던 사업 중 서로 겹치는 내용이 많고 타 부서 사업과도 중복될 우려가 있음. 중복사업은 지양할 수 있도록 중재 요청.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="512 344 1401 584">○ 고양시자원봉사센터 내 거점센터 16곳을 직접 다녀보면서 현장의 목소리를 경청하여 시민들이 원하는 사업이 진행될 수 있도록 각고의 노력이 필요함. <li data-bbox="512 680 1401 987">○ 고양시자원봉사센터 인사위원회의 역할은 직원 채용 등 외부 유출에 유의해야 하는 업무이나, 카카오톡 오픈채팅방을 통해 운영되었음. 해당 카카오톡 오픈채팅방이 어떠한 이유로 개설되었으며, 어떻게 운영되었는지 확인하여 서면 제출 요망. <li data-bbox="512 1084 1401 1458">○ 자원봉사센터 분소 운영사업과 관련하여 자원봉사 소양교육 및 프로그램 운영 실적으로 상시 프로그램 - '[슬기로운 집콕생활] 광목주머니 & 소프넛 세제 만들기' 사업을 명시하셨는데, 해당 사업이 자원봉사 소양교육과 무슨 연관이 있는지? <li data-bbox="512 1554 1401 1928">○ 자원봉사자 보수교육 중 심폐소생술(CPR) 교육을 진행하였음. 심폐소생술(CPR) 교육은 사람의 생명을 살리는데 매우 중요한 교육이므로, 자원봉사센터 내 강사의 역량 교육을 통해 강사들의 전문성을 키워 자체적으로 빈번히 진행할 수 있도록 요청함.

관련부서	주요 감사실시 내용
고양시체육회	<ul style="list-style-type: none"> ○ '2022 주요업무 실적보고' 및 '행정사무감사 요구 자료 내역' 에 총체적으로 오탈자와 표기 오류가 상당함. 더욱 면밀히 살펴 오류가 없도록 신경써 주기를 바람. ○ 회의소집 통보 등 업무과정에서 회장이 사무국장을 패싱하고, 회의 석상에서 비속어가 섞인 비방, 인격모멸 대화가 오고갔다고 하는데, 해당건에 대해 소명바람. ○ 사무국장이 이사회 운영을 위해서 사용해야 할 업무추진비 카드를 사무국장 본인이 소지하여 이사회 관련 업무에 사용하고 있는지? 회장이 사무국장에게 업무추진비 카드를 반납하라고 했다는데, 사무국장은 업무추진비 카드 없이 이사회 회의 추진시 발생하는 비용이나 직원 사기진작을 위한 회식비를 어떻게 결제하였나? ○ 고양시 체육회 사무실 내부에 CCTV가 설치되어 있는 것으로 알고 있는데, 공공기관 CCTV 설치 는 직원들의 동의를 받게 되어 있음. 직원들의 의견을 수렴하였는지? ○ 정해진 출퇴근 시간을 엄수하여 회의 진행하였는지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사무실 내부에 기자재가 부족하여 사무국장 개인의 물품(냉장고, 공기청정기, 접이식 침대 등)을 기부하였다고 하는데 사실인지? ○ 2022년 고양시체육회의 예산은 약 59억에 달할 정도로 많은 행사와 업무추진 계획이 존재할 것임. 그러나 현재 내부 혼란으로 인해 제대로 업무가 진행되고 있는지 의문임. ○ 2023년 고양시체육회 정보공개 경영공시를 보면, 2023년에 들어서야 2022년 이전 내역들을 업데이트 하였으며, 공란인 부분도 상당한 실정임. 철저한 홈페이지 관리를 요청함. ○ ‘생활체육지도자 사업’의 지도자 현황을 보면 현재 12명으로, 그 중에서도 결원 3명, 육아휴직 2명임. 이들이 현장수업 50여 개소 수업을 모두 소화하고 관리할 수 있는지? ○ 유소년 축구지도자 선발과정과 관련해서 자격이 있는 자는 선발 안 되고, 자격 없는 자가 선발되었다는 내용에 대해 회장은 모른다고 답변했는데, 추후 사실관계 확인되면 어떻게 조치할 것인지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 체육회 행사 당시 회장은 운행할 차량이 부족하다고 했는데, 차량운행일지를 살펴보니 ‘카니발 11번’, ‘스타렉스 14번’ 운행하였음. 차량이 부족하다는 근거가 미약해 보이는데, 어떻게 생각하는지? ○ 차량운행일지에 기재되지 않은 차량이 있다는 것은 거짓 자료를 제출하였다는 것인데, 어떻게 생각하는지? 차후 누락 없도록 시정조치 바람. ○ 사무국장의 임기는 고양시체육회 정관상 4년으로 알고 있는데, 현 사무국장의 임기를 1년으로 정한 이유는 무엇인지? 고양시체육회장 선거 당시 도움 주었던 인사들을 1년 씩 순환시키며 사무국장 직을 주려고 하는 것은 아닌지? ○ 2023년 초과근무대장을 살펴보니, 초과근무가 많았던 작년에 비해서 오히려 늘어난 실정임. 이유가 무엇인지? 「근로기준법」 제110조에 따라 법정근로시간인 주52시간을 어길 경우, 고용주는 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금에 처한다는 사실 알고 있는지? ○ 학교 운동부 지원 사업 관련하여, 최근 지원대상 팀들과 간담회를 처음 진행했을 정도로 소통이 없었음. 특히, 39개 학교의 42개 팀이 참석하는 등 높은 출석률을 보였다는 것은 무언가 갈증이

관련부서	주요 감사실시 내용
	<p>있었다는 방증임. 앞으로 원활한 소통이 가능하도록 당부함.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 우수선수 육성지원 사업 관련, 우수선수들에 대한 지원금 지급이 일관성 없이 매달 상이한 날짜에 지급되고 있음. 이유가 무엇인지? 또한, 2023년 1월부터 3월까지 우수선수 지원금 지급이 안 되었고, 소급적용도 안 된다는 답변을 받음. 내용 확인하여 재검토 요청함. ○ ‘QR코드를 활용한 관내 운동시설 사용방법 안내’에 대해 3개 구청장과 체육정책과에 제안하였음. 고양시체육회가 긴밀하게 협력하여 시민들이 운동기구를 편리하게 사용할 수 있도록 적극 지원할 것을 요청. ○ 회장의 발언 중, 회장 업무추진비를 편성해야 한다고 하는데, 그 이유가 무엇인지? 타 지자체는 시 보조금 중 운영비에서 분배하여 사용하고 있고, 우리 시는 조례를 통해 ‘지원할 수 있다’고 명시되어 있음. 필요하다면 체육회 대의원 동의를 얻어서 사용하는 방법도 있으니 검토 바람. ○ 시 예산의 1%를 체육 예산에 반영해야 한다고 주장하는데, 이미 고양시는 올해 시 예산의 1.19%(약 350~380억)에 달하는 체육 예산을 이미 반영하고 있음. 어떠한 근거로 해당 내용 주장하는 것인지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="512 344 1406 584">○ 고양시체육회에 등록된 55개 종목단체 모두 중요하지만 상대적으로 비활성화된 비인기종목 단체 육성도 매우 중요한 부분임. 적극적으로 고려하여 예산 반영 검토할 것을 요청함. <li data-bbox="512 680 1406 1323">○ 55개 종목단체와 생활체육연구회 간담회 당시 긴밀한 소통을 위해 고양시체육회 사무국장과 각 종목단체 사무국장, 체육정책과, 고양시도시관리공사 및 생활체육연구회 위원들과 여러 문제 해결을 위한 소통 창구로 카카오톡 단체방을 만들어 달라고 요청했음에도 불구하고, 만들어지지 않은 이유가 무엇인지? 체육회 회장의 허락을 받고 만든다고 했는데, 이후 개설 안됐음. 고양시체육회 회장이 만들지 말라고 지시한 것인지? <li data-bbox="512 1420 1406 1727">○ 고양시체육회 회장의 의견이 고양시장보다 더 과도하다는 의견이 있음. 꼭 그렇게 받아야 될 이유가 있는지? 체육행사 시 사무국장은 회장의 의견을 왜 그렇게 열심히 하는지? 자의인지, 회장에 의한 타의인지? <li data-bbox="512 1823 1406 1995">○ 2023년 3월 30일 진행된 패션쇼를 통해 장학재단 기부금 모금 활동을 했음. 장학재단 설립근거는 있는지? 기부금을 받으셨는지?

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="507 282 1407 853">○ 생활체육 55개 종목단체 사무국장들은 안내나 공지 등을 위한 이유로 회원 및 관계기관에 수많은 통화와 문자를 하고 있지만, 이를 개인 휴대폰으로 사용하고 있는 실정임. 이에 대한 통신비 부담을 줄이기 위해 통신비 지원을 체육정책과에 제안하였으며, 시 의회가 생활체육 종목단체들을 위해 신경 쓰는 만큼, 체육회에서도 종목단체들과의 소통 활성화를 위해 최선을 다해주시길 당부함. <li data-bbox="507 920 1407 1294">○ 고양시체육회 회장 취임식 때, '55개 종목단체를 고양시체육회 주인으로 생각한다'는 슬로건 현수막을 만들었음. 그러나 슬로건 문구가 무색하게, 시 예산 외에 동호인들을 위해 체육회 자체적인 사업이나 예산에 대해 고민한 흔적이 없음. 어떻게 생각하는지? <li data-bbox="507 1361 1407 1608">○ 민선2기 고양시체육회는 시 예산에만 의지하지 말고, 자체 기금을 마련해서 종목단체 활성화를 위해 적극 지원해야 한다고 생각함. 자체 기금 마련을 위한 방안이 있는지? <li data-bbox="507 1675 1407 2040">○ 고양시체육회 회장으로 취임한지 불과 10일 만에 2명의 직원을 대기발령 시킨 바 있고, 현재는 사무국의 국장과 팀장 2명을 갑자기 직무정지 시킴. 직무정지 당사자들에게 직무정지에 대한 설명과 소명 기회를 주었는지? 직무정지 이유와 절차가 합당한지에 대해 근거자료 제출 요청.

관련부서	주요 감사실시 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직장 내 괴롭힘을 사유로 사무국 직원 2명을 직무정지 시켰는데, 정작 체육회장 본인은 직원들에게 직장 내 괴롭힘을 가한 적이 없는지? ○ 고양시체육회 회장은 본인의 직과 권력을 이용하여 주변 사람들을 통해 행정감사 위원에게 압력이나 위력 또는 회유를 하신 적이 있으신지? ○ 시의원들은 시민들의 세금으로 시의 발전과 시민의 복리를 위해 일하는 것이며, 누구보다 열심히 일해야 하는 것은 당연한 도리임. 행정사무감사 대비, 시의원들이 요구한 자료에 대해 공격으로 생각하거나 문제가 있다고 생각하시는지? ○ 고양시체육회 회장이 228개 시군구 협의회 회장에 출마한다는 이야기를 전해 들었음. 현재 체육회 내부 갈등 등 해결해야 할 문제들이 산재해 있는 상황인데, 시군구 협의회 회장에 당선되면 고양시 체육발전에 어떤 부분이 도움 될 것이라 생각하시는지? ○ 고양시체육회의 업무 과중으로 인한 인원 충원에 대한 건의가 있었음. 그럼에도 불구하고 사무국 중요업무를 담당하는 사무국장과 팀장을 직무정지 시키는 등의 행태를 보았을 때, 인원 부족의 문제는 없어 보임. 인원 충원을 요청하기 전에 체육회 내부 갈등을 먼저 수습하기 바람.

6. 감사결과 처리의견

가. 종합의견

□ 2023년도 기획행정위원회 행정사무감사는

- 6월 15일(목)부터 6월 22일(목)까지 8일간 위원회 선정 11개 기관으로는 시장 직속인 평화미래정책관, 제1부시장 직속인 감사관·언론홍보담당관·청년담당관, 기획조정실·자치행정국·교육문화국·3개 구청(동 행정복지센터 포함)·고양도시관리공사, 본회의 승인 대상 3개 기관으로는 고양시자원봉사센터·고양시정연구원·고양시체육회로 총 14개 기관을 대상으로 하였고,
- 시정 전반에 대해 시민의 입장에서 시민을 위해 효율적으로 정책을 수행하였는가에 대한 심도 있는 감사를 실시하였으며, 성공적으로 추진하고 있는 사업에 대해서는 칭찬과 격려를 표현하고, 미흡한 부분에 대해서는 지적에 그치지 않고 정책 대안을 함께 제시하는 모습으로 의미 있고 발전적인 행정사무감사를 실시하였음.

□ 주요 감사방향 및 성과로는

- 이번 행정사무감사는 기획행정위원회 위원장을 감사위원장으로 하고 7명의 위원을 감사위원으로 구성하여, 감사위원들은 지난 2023. 4. 26. ~ 4. 27.(2일간) 금년도 행정사무감사에 대비하여, 백마화사랑, 주엽커뮤니티센터, 고양시자원봉사센터, 고양도시관리공사, 고양체육관, 고양시 체육회, 키텍스 캠핑장, 고양문화의집, 청취다방, 장미란체육관, 원흥초 평생학습센터, 원당마을행복학습관 총 12개소를 방문하여 주요 사업 추진 현황과 문제점을 파악하고 시민들의 애로 및 건의사항을 수렴하여 전달하는 등 위원 모두가 최선을 다해 현장방문에 임한 바 있으며,
- 또한, 매년 행정사무감사 시 지적되는 사항들이 시정되지 않고 재지적되고 있는 점 등 시정 운영 전반에 대해 문제점을 파악하여 지적하고 대안을 제시하는 등 적극적인 감사를 실시하였음.

□ 이번 지적사항 중,

- 개선이 시급한 사안에 대하여는 조속한 시정 및 개선이 될 수 있도록 하고 향후 추진상황을 위원회에 보고하도록 요구하였으며,
- 지적사항에 대해서는 행정사무감사 결과보고서를 채택하여 추진 완료 시까지 지속적으로 관리될 수 있도록 조치·요구하였음.

□ 주요 내용으로는,

- 공무원직과 전문위원 등 시청 공무원 및 산하기관 직원의 근무여건 개선을 촉구하고 신규 직원들의 허탈감에 대한 경각심을 제고하였으며, 공무원 징계 조치 시 각 대상자에 대한 처분 잣대가 다름에 우려를 표하고 공무원의 권리 밖 권한 행사를 지적하였으며 보조금 지원 단체 및 업무 수탁 단체 회원 등 시비를 지원받는 자가 정치적 중립 유지 의무를 준수하도록 관리·감독을 강화할 것을 당부하였음.
- 부서 이관시 예산 미이관 및 수요자가 있는 사업에 대한 일방적인 예산 삭감 등 사업의 연속성을 저해하는 행정과, 특정 업체를 밀어주거나 이해관계자와 수의계약을 체결 또는 계약 상대자를 모호하게 표기하는 행태에 대해 경고하고, 집행 잔액이 지나치게 높은 사업에 대한 재검토를 권고하였으며, 시청 및 산하기관 홈페이지를 성실하게 관리하여 시민들에게 정확하고 필요한 정보를 제공할 것을 요청하였음.
- 산하 단체에 대한 관리·감독 강화 및 규정에 어긋나는 운영에 대한 시정조치를 요청하고, 시설 위·수탁 기준 확립 및 수탁자의 시설 독점 사용 방지와 주의 사항 숙지를 강조하였으며, 시민들의 공공시설 사용 편의성 및 형평성 강화 방안을 강구할 것을 촉구하였음.

나. 기관(부서)별 현황

부서별	구분	시정 및 처리요구사항	비 고
합 계		148	
평화미래정책관		5	
감사관		4	
언론홍보담당관		5	
청년담당관		6	
기획조정실	소 계	20	
	기획정책관	10	
	예산담당관	4	
	도시브랜드담당관	2	
	법무담당관	2	
	정보통신담당관	2	
자치행정국	소 계	21	
	행정지원과	7	
	주민자치과	11	
	민원여권과	1	
	세정과	0	
	징수과	1	
	회계과	0	
	재산관리과	1	
교육문화국	소 계	25	
	평생교육과	9	
	체육정책과	16	

부서별	구분	시정 및 처리요구사항	비 고
구청	소 계	26	
	공 통	5	
	덕양구청	9	
	일산동구청	5	
	일산서구청	7	
고양도시관리공사		9	
고양시정연구원		2	
고양시체육회		19	
고양시자원봉사센터		6	

다. 시정 및 처리요구사항(149건)

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>평 화 미 래 정 책 관 (5건)</p>	<p>□ 특례사무 이양에 대한 부서의 적극적인 조치 요망</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 특례사무 이양으로 인한 업무량의 증가를 피할 수 없는 상황에서 각 부서의 부담이 최소화될 수 있도록 행정인력 증원에 대한 적극적 조치 및 효율적인 부서 개편이 필요함. <p>□ 공모사업 중복 지원 우려</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 보편적으로 공모사업은 같은 단체가 여러 사업을 동시에 받을 수 없도록 하고 있음. 그러나 2021년~2022년 지방보조금 지원사업에 매년 특정 단체가 여러 사업에 동시에 선정되었음. ○ 이에 대해 관련 규정이나 타 지방자치단체의 사례 등을 종합적으로 정리하여 소명해주기를 요청함. <p>□ 불필요한 사업 쪼개기 지양 필요</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년에 진행한 ‘고양평화바람특별전’과 ‘그곳에서 만나다’ 행사는 같은 일시, 같은 장소에서 진행하였으나, 사업을 2개로 나누어 2개 단체에 각각 예산을 지원하고 진행하였음. ○ 사실상 같은 사업으로 판단됨에도 불구하고, 불필요하게 사업을 나누어 진행하는 것은 오해의 소지가 있음. 추후 더욱 세심하게 고민하여 사업 진행하길 당부함.

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>감 사 관</p> <p>(4건)</p>	<p>□ 민간단체보조금 사업의 주최, 주관, 후원, 협찬 표기 등 엄격한 관리 필요</p> <p>○ 고양시가 남북교류협력기금을 통해 북한 문화유산 관련 전시사업으로 동국대학교 산학협력단을 선정하여 지원하였으나, 실제로는 '동국대 산학협력단'과 '평화통일불교협회'가 함께 주최하여 진행한 것으로 홍보되고 진행되었음.</p> <p>○ 민간단체보조금 사업의 주최, 주관 등 엄격한 관리가 필요하며, 이러한 부분들 세심하게 살펴주길 바람.</p> <p>□ 통일정보자료센터 건립 부지 변경 관련</p> <p>○ 통일정보자료센터는 통일부와 협의를 통해 어렵게 고양시에 유치하였고, 부지에 대한 합의가 이루어졌음에도 불구하고, 고양시장은 선정부지를 변경하겠다는 공문을 통일부에 요청하여 현재까지 사업이 지지부진한 상황임. 원안대로 추진하여 빠른 시일 내에 건립될 수 있도록 촉구함.</p> <p>□ 고양시 자치공동체지원센터 특정감사 시 감사 소홀 관련</p> <p>○ 고양시 자치공동체지원센터의 부당계약 건과 관련해 수탁법인 대표가 계약 상대업체의 관계자임이 밝혀졌음에도 2023년 고양시 자치공동체지원센터 특정감사에서 이를 적발하지 못하는 등 감사 소홀의 문제가 있었음.</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>○ 기본적으로 용역 수탁업체에 대해 면밀하게 살펴보고 계약하는 것이 최우선임에도 불구하고, 감사관이 놓친 점은 이해하기 어려운 부분임. 추후에는 이와 같은 일이 재발하지 않도록 대책을 강구하기 바람.</p> <p>□ 고양시정연구원의 국민권익위원회 신고 건 관련</p> <p>○ ‘고양시정연구원 채용비리 의혹’ 관련 건으로 국민권익위원회에 신고되어 감사관실에 감사 요청이 들어온 상황임.</p> <p>○ 현재 국민권익위원회에 신고된 ‘고양시정연구원’ 관련 건은 지난 자체감사와 연계되는 문제이기 때문에, 관련 내용을 명확히 숙지하고 소통하여 철저한 조사에 임해주길 요청함.</p> <p>□ 감사관 감사 결과 후속조치 관련</p> <p>○ 감사관의 감사 결과가 단지 수사의뢰로 마무리 되어 있음. 감사 결과 수사의뢰를 하였다면, 수사결과를 바탕으로 한 후속 조치가 있어야 함. 단지 수사의뢰로 끝내지 말고 결과를 지속적으로 모니터링하여 잘못된 부분이 재발되지 않도록 부서를 관리 감독해야 할 것임.</p> <p>□ 감사결과에 따른 형식적 결론과 처분 요구 관행 시정 요구</p> <p>○ 시의회에서 요구한 특정감사 건 등 수많은 감사관 감사결과는 ‘내 식구 감싸기 솜방망이’ 처분에 그치고 있는 실정임.</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>언론홍보담당관</p> <p>(5건)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 감사관의 실무자들이 많은 공력을 들여 실시한 감사와 그에 따른 문제 사실 확인에도 불구하고 결국 '주의'나 '시정통보' 등 경미한 처분으로 마무리 되는 것이 실상임. ○ 엄중한 신상필벌을 통해 '공직사회 기강 확립과 충직한 공직문화 조성'이라는 감사관 본연의 존재목적에 맞게 감사결과에 응당한 처분과 담당부서의 실질적인 시정여부에 대한 후속 관리를 촉구함. □ 유튜브 '고양TV' 콘텐츠의 홍보효과 개선 관련 <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양TV의 콘텐츠 중 '고양1분뉴스'의 조회수가 터무니 없이 낮음. 해당 사업부서와 긴밀하게 협력하여 사업내용을 시민들이 쉽게 알 수 있도록 하고 홍보효과를 높일 방안을 강구할 것을 요청함. □ 고양시 보도자료 내용 부실 관련 <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시정 홍보 관련 보도자료는 타 지자체에 비해 내용과 사진 등이 미흡하여 시민들이 실질적으로 얻을 수 있는 정보가 부족함. 전체적으로 보완하여 보도자료의 질을 높일 것을 요구. □ 고양소식지 배부처 다각화 관련 <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양소식지를 시와 연관된 카페나 기관 등 다양하고 폭넓은 루트를 이용하여 배포할 것을 요청.

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>청년담당관</p> <p>(6건)</p>	<p>□ 고양시 홍보영상 접근성 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시를 홍보할 목적으로 영상을 제작하였지만, 직접 찾아보려 해도 찾기 어려운 실정임. 특히, 5개 국어로 만들어졌음에도 불구하고, 일부는 공개되어 있지 않고 있음. 일반 시민들이 쉽게 찾아볼 수 있도록 조치 취할 것을 요청함. <p>□ 대변인의 정무적 판단에 따른 보도자료 내용 수정과 언론홍보담당관의 보도자료 배포 관행 시정 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 부서 조직구성원과 조직문화에 있어, 명확한 업무처리 개선과 지휘통솔체계 확립이 필요함. ○ 특히 대시민 보도자료에 있어 진실된 사실관계를 토대로 시민들에게 보다 공감받고 신뢰받을 수 있는 언론홍보담당관이 되길 바람. ○ 보도자료가 배포된 이후에도 배포된 보도자료가 지역사회와 시민들에게 어떻게 소비되고 여론 형성에 작동되는지 추적하고 냉철하게 진단할 필요가 있음. ○ 시의회와 집행부는 대척점에 있는 기관이 아닌 만큼 시의회와 관련된 사안에 있어서는 동반자적인 관점으로 보도자료 작성과 배포에 신중을 기해주길 바람. <p>□ ‘내일꿈제작소’ 연구용역 결과 반영 여부 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 고양시정연구원은 ‘고양시 청년 지원공간 활성화 방안 연구 - 고양시 내일꿈제작소를 중심으로 -’를 연구하였음.

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>○ 그러나, 기존 연구결과를 뒷받침하는 근거자료가 부실하여 내일꿈제작소의 기능과 공간 활용에 부적합함. 따라서 해당 연구용역이 공간활용에 대한 연구일 지라도 실제 현장에 어떻게 적용할지에 대한 심도있는 검토가 필요함.</p> <p>□ “내일꿈제작소” 세부 운영계획 조속한 수립 요구</p> <p>○ 2024년 2~4월에 내일꿈제작소가 완공될 예정이나 현 시점에서 공간을 어떻게 운영할지에 대한 세부적인 계획이 아직까지 수립되어 있지 않음.</p> <p>○ 기존에 산재되어 있는 청년지원 공간(청취다방, 28청춘사업소 등)이 내일꿈제작소로 이전할 계획인데 이에 대한 홍보가 부족한 상황임.</p> <p>○ 내일꿈제작소 세부 운영 계획 수립을 위한 수요조사와 타 시군 벤치마킹 등을 통해 청년들에게 꼭 필요한 공간이 될 수 있도록 당부.</p> <p>□ 고양청년등지론 등 청년지원사업 참여기준 재검토 필요</p> <p>○ 고양청년등지론은 미혼자는 연 소득 5천만원 이하, 기혼자는 부부소득 합산 7천만원 이하에 해당되는 자만 신청 가능함.</p> <p>○ 고양시의 경우 혼인율이 지속적으로 감소하고 있음. 이에 따라 출산율도 함께 감소하고 있는 상황에서 기혼 청년들에 대한 지원 정책이 확대되어야 함에도 불구하고, 결혼한 부부에 대한 소득 기준이 너무 낮아 미혼 청년에 비해 해당 제도의 혜택을 받기 어려우므로 소득 기준에 대한 개선이 필요함.</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p data-bbox="443 353 1050 398">□ 고양청년등지론 과도한 예산 수립</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="443 481 1412 689">○ 고양청년등지론은 청년가구의 주거비 부담 완화 및 주거 생활 안정 지원을 위한 사업으로써 취지는 좋으나, 선정되는 조건이 어려워서 2022년 예산이 90%나 불용되었음. <li data-bbox="443 761 1412 1079">○ 2023년에는 대출받을 수 있는 보증금과 보전 이자율을 높였다고는 하나, 2023년에도 현재까지 집행잔액을 보면 과도한 예산 수립으로 보여짐. 예산을 조정하여 불용액을 줄이도록 노력하거나, 선정되는 조건을 완화하여 많은 청년들에게 기회를 제공하는 방법에 대한 모색이 필요함. <li data-bbox="443 1151 1412 1415">○ 2022년 고양청년등지론의 예산은 90%이상이 불용되었고, 올해 성과도 미미하여 불용이 예상됨. 청년들이 꼭 참여하고 싶은 정책을 마련하는 것이 중요하며, 이 부분을 고민하여 불용액이 발생하지 않도록 방안 마련을 촉구함. <p data-bbox="443 1512 1300 1556">□ 고양청년 희망뉴딜 프로젝트 사업의 결과물 필요</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="443 1639 1412 1904">○ 2022년 ‘고양청년 희망뉴딜 프로젝트’ 를 통해 선정된 단체들이 진행한 사업의 결과물이 전무한 상황임. 단순 모임으로 전락하지 않도록 사업 성과를 판단할 지표, 중간 과정 관리 등 면밀하게 살필 필요 있음. <p data-bbox="443 1989 1013 2033">□ 청년정책 조정위원회 운영 관련</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>기획조정실 (기획정책관)</p> <p>(10건)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청년정책 조정위원회 임기 시작 이후 회의 운영이 전혀 이루어지고 있지 않으며, 해당 부서와의 소통 자체도 전무한 상황임. 청년 사업이 잘 진행될 수 있도록 적극적으로 보조해주길 요청함. □ 고양시정연구원 임·직원 간 ‘직장 내 괴롭힘’ 등 현안에 대한 조치 <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시정연구원 내부에서 임·직원 간 갈등이 심화되고 있는 상황임. ‘직장 내 괴롭힘’, ‘위계질서에 따른 갑질’ 등으로 고양시정연구원 자체에서 외부 의뢰를 통해 내부 감사를 진행했으며, 이에 따라 가해자를 특정하여 1계급 강등 조치를 행함. 그러나 가해자도 前 원장과 경영지원부장 등 일부 임·직원으로부터 괴롭힘을 당했다며 고용노동부와 국민권익위에 고발했으며, 고용노동부로부터 괴롭힘 피해를 당한 것으로 인정받은 상황임. ○ 중앙행정기관·고양시(기획조정실, 감사관)·고양시정연구원 등 3개 기관이 해당 사안에 대해 면밀히 파악하고 협조할 필요가 있음. 따라서 고양시정연구원이 고양시의 브레인이 되는 기관으로서의 위상을 재정립하고 기관 본래의 목적과 기능이 원활하게 수행될 수 있도록 조치 바람. □ 생애주기별 인구정책 홈페이지 ‘누릴고양’ 홈페이지 관리 관련

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 생애주기별 인구정책 홈페이지 ‘누릴고양’이 제대로 작동하지 않아 사실상 시민들이 이용할 수 없는 상황임. ○ ‘누릴고양’ 홈페이지는 카테고리가 구분되어 있지만, 해당 카테고리를 설정하여 들어가면 주제에 부합하는 정책이 나오지 않음. 설령 부합하더라도, 해당 정책에 대한 설명 페이지에 다른 정책에 대한 설명이 나오는 등 홈페이지 관리가 매우 부실한 상황임. ○ 홈페이지 업데이트로 인한 일시적인 문제적 상황이라고 답변하였으나, ‘업데이트 중’이라는 공지조차 없어서 이용하려는 시민들의 불편이 예상되는 상황이며, 해당 부서는 이 상황을 인지조차 못하고 있음. 관공서 공식 홈페이지에 대한 관리의 허술함이 여실히 드러난 사례로 볼 수 있음. ○ ‘누릴고양’ 홈페이지 업데이트를 조속히 진행하고, 에러에 대한 안내 등 시민들의 혼란이 없도록 후속 조치할 것을 요청함. <p>□ 고양시 홈페이지 ‘정보공개’ 카테고리 업데이트 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 정보공개 내역 중 수상내역, 시정백서, 신년 달라지는 제도, 지방공기업 현황 등의 업데이트가 이루어지고 있지 않고 관리가 매우 부실한 상황임. 추후 업데이트 계획 제출 요청함. <p>□ 고양지방법원 승격추진 위원회 미개최 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양지방법원 승격추진 위원회는 2021년부터 2023년 현재까지 지속적으로 미개최한 것으로 확인됨. 승격

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>이 반드시 필요하다고 판단했다면 꾸준히 활동을 이어가며 방안을 마련하는 것이 당연하고, 그렇지 않다면 이와 연관된 조례와 위원회에 대한 재정비가 필요함. 활동하지 않는 위원회를 구성만 하는 것은 행정력의 낭비로 이어지므로 개선을 촉구함.</p> <p>□ ‘고양시 창안대회’ 및 ‘청소년 제안창작소’ 중복 우려 관련</p> <p>○ ‘고양시 창안대회’와 ‘청소년 제안창작소’의 사업 내용이 유사하여 예산 중복 사용 우려가 있음. 효율적인 예산 운영을 위해 면밀한 검토가 필요함.</p> <p>□ 인구정책위원회 청년위원 필요성과 현실적 정책 개발 강조</p> <p>○ 저출산 고령화 문제 해결을 위해서 고양시 인구정책 위원회를 구성하여 이러한 문제를 해결하고자 노력 중에 있으나, 결혼·출산 장려 정책 등 인구정책에 가장 핵심 계층인 청년 위원이 부재한 상황임. 청년들의 목소리를 낼 수 있는 청년 전문가를 인구정책위원회에 반드시 포함하여 현실적인 정책개발을 할 수 있도록 개선 바람.</p> <p>□ 고령화 도시 대비 정책수립 미흡</p> <p>○ 2022년 행정사무감사에서 고양시 인구특성과 변화추이에 선제적으로 대응하기 위한 우리 시 정책 수립에 만전을 촉구한 바 있음.</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이에 대한 부서 처리결과를 보면 우리 시의 한시적 양육비 지원, 저소득 미혼모·부 가족 양육 생계비 지원, 최근 시행 발표한 100세 노인 장수축하금 등이 관련 정책들이라고 답변하였으나, 저출생이나 고령사회를 대비하기 위한 직접적이고 효과적인 사업으로 볼 수 없음. ○ 인구비율에서 날로 증가하는 우리 시 노인세대가 100세까지 양질의 일자리를 갖고 건강하게 삶을 영위할 수 있도록 하는 직접적이고 실질적인 정책사업이 필요함. 고령화도시 고양시는, 이제는 먼 미래의 이야기가 아닌 당면한 중대사안인 만큼 그 심각성을 직시하고 즉각적인 제도 보완과 강화를 촉구함. <p>□ 서울시 역외 기피시설 및 마포 상암동 소각장 증설 현안 대응</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 시장은 작년 6월 당선 직후 서울시 기피시설 문제에 대한 실질적이고 가시적인 해결을 천명해 왔으나, 2022년 행정사무감사 지적 이후 지금까지 해당 사안에 대해 고양시, 서울시 양 단체장 간 직접적인 논의가 없었을 뿐만 책임과 권한 있는 대리자 역시 실질적인 협의를 진행하지 못한 실정임. ○ 2023년도 후반기에는 진정한 논의의 장이 열리고, 해당 사안 해결을 위한 진일보한 성과가 도출되길 촉구하며, 보다 실질적으로 속도감 있게 부서에서 대응해 주길 요구함. <p>□ 시장 공약사항 점검 및 관리</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기획정책관이 시장 공약사항 추진 실태를 점검 및 관리하고 있는 총괄부서인 만큼, 공약사항들을 현

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>기획조정실 (예산담당관)</p> <p>(4건)</p>	<p>시점에서 여전히 유효하게 이행·추진할 것인지, 아니면 변경 또는 철회할 것인지 등 보다 냉철하고 적절하게 공약사항을 관리하기 바람.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 특히 직접 관련 및 담당하는 사업부서의 업무로 등한시하지 말고 관련 예산이 불용돼 반납처리 되는 일(예시: 한예총 유치 관련 사업 전액 불용)이 없도록 수시로 점검 및 관리하기 바람. <p>□ 고양시청사에 대한 여론조사 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 신청사관련 여론조사를 총 2일간만 진행하여 내부 정책수립 자료로 사용하였다고 하는데, 여론조사 기간과 표본 선정에 공정성과 객관성이 부족함. ○ 시민들에게 배포 또는 공표되는 자료로 이용하기 위해서 차후에는 충분한 기간과 세부적인 표본을 바탕으로 추진하기 바람. <p>□ 집행부 예산 지급 중지로 인한 청소년재단 과태료 부담 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 청소년재단은 집행부 예산 지급 중지로 공공요금을 해결하지 못해서 과태료까지 납부한 상황임. 향후 예산 배정 계획을 서면으로 제출해 줄 것을 요구함. <p>□ 신청사 건립기금 향후 조치 검토</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 신청사 건립기금 존속기한이 2023년 이므로 해당 기금의 일반회계 편입 등 향후 계획에 대한 부서 검토 요망.

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>□ 예산 불용에 대한 조치 검토</p> <p>○ 2022년도 결산자료를 보면 사업 전체 예산을 불용한 부서도 있었음. 이런 경우가 재발되지 않도록 예산부서에서는 예산 편성 사전·사후 관리와 각 사업별 불용사유를 면밀히 검토하여야 하며, 다음연도 예산 편성 시 이를 고려해 패널티 등의 조치를 취해 불용예산 발생률을 줄일 수 있도록 면밀히 검토하여야 함.</p> <p>□ 성립예산 배정 유보</p> <p>○ 지방자치단체장은 예산편성권을, 지방의회는 예산안에 대한 심의 및 의결권을 갖는바, 의회의 의결이 끝나면 예산은 성립되며, 「지방재정법 시행령」 제 56조(예산배정계획)에 따라 예산이 성립되면 지방자치단체의 장은 세입·세출·계속비·채무부담행위와 명시이월비를 포함한 예산배정계획서를 작성하고, 이에 의하여 지방의회의 사무기구·보조기관·소속행정기관 및 하부행정기관에 예산을 월별 또는 분기별로 배정하여야 함. 물론, 「지방자치단체 회계관리에 관한 훈령」 제10조제1항 각 호의 경우 예산업무담당실(국)장은 다음 각 호의 경우 예산배정의 일부 또는 전부를 유보하거나 이미 배정된 예산의 집행유보를 요청할 수 있음.</p> <p>○ 예산담당관은 지난 1차 추경에 의해 성립된 예산 중 의원들의 지역구 관심사업 예산에 대해 시장의 업무추진비 등 특정예산이 삭감된 것과 연관지어 이는 추경예산 편성의 취지에 부합하지 않고, 시정에 도움이 되지 않는 결과이기에 유보한 것이라고 발언하였음.</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 또한, 2차 추경 결과에 따라 배정을 재검토할 예정이라는 맥락의 발언과 함께 배정유보 판단의 근거로 「지방자치단체 회계관리에 관한 훈령」 제10조제1항제1호 ‘예산편성 시 제시했던 전제조건이 이행되지 않는 경우’에 해당한다고 증언함. 또한 예산담당관 자신에게 그런 권한이 있다고 본다는 증언도 하였음. ○ 예산의 심의·확정은 의회의 의결사항인 점을 고려할 때(「지방자치법」 제47조 제1항 제2호), 예산의 합목적성 판단은 의회의 고유권한으로 예산담당관의 권한으로 볼 수 없음. ○ 의회는 주민의 대의기관이고(「지방자치법」 제37조), 오히려 의회가 자치단체에 대한 감사권 및 조사권을 갖고 있는 점을 고려할 때(지방자치법 제49조), 지방자치단체의 소속 공무원이 의회 의결의 합목적성을 판단할 수 있는 권한이 있다고 볼 수 없음. ○ 지방자치단체의 재무 관련 절차를 엄격하게 법으로 정하고 있는 점을 볼 때(지방자치법, 지방재정법, 지방회계법 등), 그 입법 취지에 비추어 법정 절차를 무력화시키는 초법적인 권한이 예산담당관에게 있다고 볼 수 없으며, 따라서 예산담당관에게 예산안에 대한 합목적성을 판단하고 그에 따라 예산의 배정여부를 결정할 권한이 있다고 볼 수 없음. ○ 다시 말하지만, 예산담당관이 시장 업무추진비 등

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>기획조정실 (도시브랜드 담당관) (2건)</p>	<p>특정 예산삭감과 관련지어 이것이 예산편성 시 제시했던 전제조건이 이행되지 않는 경우라는 주장의 예산 미배정의 변은 법적 근거가 없으며, 배정유보로 선회하여도 해당하는 법정 배정유보 규정을 찾을 수 없고 배정유보의 전제가 되는 법적 권한이 없음.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 이는 의회의 예산심의 및 의결권을 침해하는 직권남용에 해당하며, 배정유보는 정당한 사유 없이 「지방자치단체 회계관리에 관한 훈령」 제9조제2항의 세출예산 배정의무를 위반하는 것으로 볼 수 있고, 이는 공무원의 성실의 의무를 위반하는 징계사유가 될 가능성이 있음을 인지하기 바람(「지방공무원법」 제48조, 제69조 참조). □ ‘고양 데이원 점퍼스’ 의 프로구단 제명에 대한 조치 ○ 고양 데이원 점퍼스는 고양시를 연고지로 하는 프로농구단이나, 정상운영 능력 부족으로 KBL(프로농구연맹)이 회원사에서 제명함. ○ 해당 사태에 대한 책임자 중 하나는 고양시라고 볼 수 있음. 따라서 구단 제명으로 피해자가 된 소속 선수들에 대한 지원책 마련과 인근 상권에 대한 외상 문제의 구제방안 마련, 고양시 이미지 훼손 등에 대한 대응책 마련이 시급함. □ 도시브랜드담당관 역할 강조 ○ 브랜드슬로건과 시정슬로건의 혼재에 따른 혼란이

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>기 획 조 정 실 (법무담당관)</p> <p>(2건)</p>	<p>지속적으로 야기되므로 통일이 필요함.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 조례를 개정하여 만들어놓은 각종 시 상징물들이 민선8기에 제대로 사용되지 않고 있는데 향후 활용 방안에 신경써 주기 바람. <p><input type="checkbox"/> 2022년 자치법규 일제정비 추진 법무행정통합지원시스템</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 자치법규 일제정비 사업과 관련해서 단순한 자구 수정보다는 상위법령과의 관계나 부합하지 않는 내용을 찾아내는 등 법적 하자가 없도록 하는 것이 더욱 중요함. ○ 앞으로도 이 점에 중점을 둘 것을 요구하며, 또한 법무행정통합지원시스템을 잘 활용하여 소송 발생 소지를 미연에 방지하고, 예산과 행정력이 낭비되지 않도록 할 것을 요청함. <p><input type="checkbox"/> 의회와 집행부와의 소통 강조</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 법무담당관의 의회와 집행부 간 가교역할을 더욱 강조하며, 향후 민선8기와 의회의 소통을 위한 계획을 마련하기 바람.
<p>기 획 조 정 실 (정보통신담당관)</p> <p>(2건)</p>	<p><input type="checkbox"/> 전시·재난재해 발생 시, 관내 공공시설 대피 공간 라디오 신호 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시 관내 공공시설 중 지하 공간이 있는 기관은 해당 공간을 전시, 재난재해 발생 시 대피공간으로 활용할 수 있게 계획되어 있음. 그러나 통신시설이

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>자치행정국 (행정지원과)</p> <p>(7건)</p>	<p>파괴될 경우 휴대폰 등의 사용이 불가해짐에 따라 라디오를 활용할 수 밖에 없는데, 현재 지하 공간에서 신호가 약한 경우가 있어 사용이 어려울 것으로 예상됨.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 관내 공공시설 중 시민 대피공간으로 활용되는 공간들을 대상으로 라디오 전파 수신 강도 등을 전수조사하고, 수신 강도가 미약한 공간은 신호 강도를 보강함으로써 위기 상황에 대처할 수 있도록 적극적인 점검과 조치 바람. <p>□ 빅데이터 분석·구축 사업 활용방안 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 정보통신담당관의 빅데이터 분석 및 구축에 따른 데이터 기반의 정책 결정, 지능형 행정 혁신 서비스 지원 및 시민 만족도 제고를 위한 사용자 중심의 다양한 서비스 제공에 있어서 각 부서의 빅데이터 활용이 활발하지 못한 점이 많이 아쉬운 상황임. ○ 각 부서와 적극적인 소통과 협력을 통해 빅데이터를 최대한으로 활용할 수 있도록 최선을 다할 것을 당부함. <p>□ 고양시 공무원 의원면직 심화 문제</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시 의원면직 공무원 수가 2019년 28명, 2020년 24명 대비 2021년 59명, 2022년 57명으로 급격히 증가하고 있으며, 그 사유는 이직 또는 개인사정 등이 압도적인 실정임. ○ 워라밸 붕괴, 공직 입직 초기의 이상과 현실 간 괴

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>리에서 오는 심리적 박탈감, 악성민원인과의 갈등 등이 저연차 공무원의 의원면직 발생 사유인 것으로 사료됨. 따라서 스트레스 지수 감소와 멘탈 케어 등 심리적 지원과 함께 근무 환경 전반에 대한 적극적인 개선과 조치가 필요함.</p> <p>□ 공무직 채용시험 관련 외부심사위원 인력 풀 관련</p> <p>○ 공무직 채용시험 실시에 앞서 외부 심사위원 인력풀이 협소하면, 청탁 우려에 자유롭지 못한 상황에 봉착할 수 있음. 외부 심사위원 인력풀을 더욱 다양하게 확보할 수 있도록 노력해 주기를 바랍.</p> <p>□ 중대산업재해 예방 추진실적 점검 관련</p> <p>○ 「산업안전보건법」 제130조에 의거 유해인자 노출 업무 근로자 93명에 대한 특수건강검진 및 사후관리를 실시하여 안전 및 보건 확보 의무를 이행하고 중대산업재해 예방성과를 이뤄냈으나, 지속적인 근로자의 안전 및 보건 확보의 필요성이 있음.</p> <p>○ 산업안전보건 관리체계 구축을 점검해 보고자, 화학물질 취급실태 및 물질안전보건자료(MSDS) 현황조사자료를 요청함.</p> <p>□ 의회인사권 독립 실현</p> <p>○ 의회사무국의 정원관리는 시 집행부에서 통합관리 하도록 되어 있지만, 「지방자치법」 제103조제2항에서 지방의회의 의장은 지방의회 사무직원을 지휘·감독하고 법령과 조례·의회규칙으로 정하는 바에 따라 그 임면·교육·훈련·복무·징계 등에 관</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>한 사항을 처리한다. 라고 규정되어 있음. 타 지자체에서는 의회사무국의 인사독립이 폭넓게 시행되고 있는 작금의 상황을 직시하며 시 집행부와 의회사무국의 인사 문제에 있어 보다 전향적인 자세로 의사소통하여 우리시 의회사무국 전입 공무원들의 사기진작을 비롯해 의회의 인사독립이 실현되는 데 적극 협조하는 시정이 되기를 촉구함.</p> <p>□ 2022년 신규채용 공무원 합격자 발령 지연</p> <p>○ 2022년 8월 31일 신규 공무원 최종 합격 발표 이후 아직까지 부서 발령 되지 않은 인원이 약 200명에 달함. 이들은 현재까지 각자 단기 아르바이트로 생계를 유지하며 속히 발령받기를 고대하며 하루하루를 보내고 있음.</p> <p>앞으로도 우리 시에 채용 합격된 인원들이 속히 각자의 부서에서 우리 시 집행부의 구성원으로, 임용 준비 때의 그 열정과 지식 그대로 공직에 임할 수 있도록 부서에서는 정확한 예측을 통한 철저한 채용계획을 수립하고 적재적소에 인력이 배치될 수 있도록 당부하며 속도감 있게 2022년 신규채용 공무원들의 발령을 추진하기 바람.</p> <p>□ 전문위원 임기제공무원 운용</p> <p>○ 우리 시 집행부에는 문화, 환경, 국제, 인권 등 전문위원으로 임용된 임기제공무원들이 있음. 우리 시에서 특정분야 민간전문가들을 전문위원이라는 이름으로 집행부의 일원으로 채용한 분 취지에 맞게 전문위원들의 역량이 조직 내에서 십분 발휘되고 있는 조직문화와 여건인지 심층적으로 점검이 필요함. 부서에서는 이들의 애로사항 청취를 위한 정기적인 소통창구를 마련</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>자 치 행 정 국 (주 민 자 치 과)</p> <p>(11건)</p>	<p>하여 의견수렴과 복무실태를 진단하고 그 결과를 의회에 보고하기 바람.</p> <p>□ 부적정 업체와 사업 수의계약 체결 관련</p> <p>○ 2020년~2021년 시정질의, 행정사무감사, 감사관 감사 등을 통해 주민자치과, 문화예술과 사업에서 지방보조금 등의 회계규정 위반 및 업무방해로 적발된 당사자가 대표로 있는 업체에 우리 시 여러 부서에서 수의계약으로 5건을 체결하였음. 같은 자치행정국 산하 부서인 주민자치과의 공정업무를 방해한 당사자가 같은 국 산하 행정지원과와 다수의 계약을 체결하였음은 경악을 금치 못하는 촌극임. 이는 시의회의 감사권을 비롯해 감사관의 감사업무를 보란 듯이 무시하는 처사라 할 것임.</p> <p>○ 특히 최근 시장께서 민간단체 보조금 비리 척결을 천명한 바, 시장의 철학과 자치행정국 및 우리 시의 실제 행태는 그야말로 모순이자 보여주기식 행정에 불과한 것이 아닌지 묻지 않을 수 없으며 향후 재발 방지를 위한 계획을 세워주기 바람.</p> <p>□ 고양시 자치공동체지원센터 향후 운영방안 관련</p> <p>○ 고양시 자치공동체지원센터가 민간위탁 체제에서 직영 체제로 전환됨에 따라 업무상 공백 및 동별 컨설팅을 담당했던 마을꿈활동가의 부재에서 오는 운영상 어려움이 다수 발생함.</p> <p>○ 직영 체제와 민간위탁 체제는 각각 입장일단이 있으나, 직영 체제로의 전환에 따라 경직될 수밖에 없는</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>업무 시스템을 고려하여 부족한 부분을 보완하고 채워줄 수 있는 기존 마을꿈활동가들과의 협업을 고려할 필요가 있음. 또한 운영 체제 전환기인 2023년을 '조직 안정화'의 시기로 규정할 수 있다면, 2024년은 신규 사업을 추진하는 도약기로서 주어진 예산에서 단순하게 사업을 지원하는 방식을 넘어 주민자치 활성화를 위한 다양하고 창의적인 사업계획들이 수립될 수 있도록 조치 바람.</p> <p>□ 주민자치회 운영지원 방안 모색 및 외부기관 컨설팅 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시 자치공동체지원센터와 기존 수탁기관 협약이 해지됨에 따라 주민자치회 컨설팅 업무에 공백이 생겼음. 이에 따라 외부 컨설팅 업체에 컨설팅 업무를 위탁했으나, 다수의 주민자치회와 갈등이 발생하고 있는 상황임. ○ 고양시 주민자치회 관련 사업의 근간과 주인공은 시민임. 따라서 주민자치회의 활동을 지원하기 위한 외부 용역 업체와 주민자치회 구성원 간 갈등이 발생하지 않도록 특별히 유의해 주기 바람. <p>□ 주민자치회 사무국 부재로 인한 사무 처리 지원 방안 모색</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 주민자치회가 여러 사업을 추진함에 있어 사무국의 부재로 사무 처리에 어려움을 겪고 있는 경우가 다수 발생하고 있음. ○ 기존에 주민자치회 사무를 측면에서 지원하고 있던 고양시 자치공동체지원센터의 前 마을꿈활동가들과 함께할 수 있는 방안을 적극적으로 모색하여 주민자치회가 사업 추진에 어려움을 겪지 않도록 조치 바람.

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p data-bbox="445 342 1187 387">□ 자치공동체지원센터 관리·감독 책임 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="445 454 1412 611">○ 자치공동체지원센터에서 예산삭감이 과다하다는 사유로 강력하게 반발했던 문제에 대해 깊게 고민해볼 필요가 있음. <li data-bbox="445 678 1412 947">○ 자치공동체를 관리·감독하는 주민자치과는 그동안 관리감독을 소홀히 하여 이러한 사태를 초래한 것에 대한 일말의 책임이 있다고 생각하며, 앞으로 관리·감독 시 전문성을 가지고 면밀히 살펴볼 것을 요청함. <p data-bbox="445 1014 1278 1059">□ 주민자치회 이해충돌 문제 관리·감독 철저해야</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="445 1126 1412 1507">○ 주민자치회 내에서 이해충돌의 문제가 생겼다는 내부 제보를 받았음. 그럼에도 불구하고 관리 책임이 있는 부서는 이러한 상황들을 파악하지 못하고 있는 실정임. 주민자치회에 주의사항에 대한 공문이나 공지 등을 빈번히 전달하고, 불시방문 등을 통해서 이런 문제가 재발하지 않도록 철저한 관리·감독을 요청함. <p data-bbox="445 1574 1010 1619">□ 주민자치회 자체감사 결과 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="445 1686 1412 1899">○ 총 44개 동 전체의 감사 결과는 시행규칙에 의해 작성하고 공개하게 되어 있지만, 누락된 동이 발생하고 있음. 누락되지 않도록 철저한 관리가 필요하며, 일관성 있는 감사 양식을 마련할 것을 요청함. <p data-bbox="445 1966 1238 2011">□ 지역적 특성에 맞는 '노인의 날' 행사 추진</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노인의 날 행사 관련해서 각 지역별 특수성을 고려하려 행사 추진 할 수 있도록 당부하며 코로나로 중단되었던 어르신들의 소통의 장이 될 수 있는 경로잔치로 사업을 추진할 수 있도록 부서에서 검토요망. □ 덕양구 분구 추진 지연 ○ 대시민 행정서비스 확대 및 고양특례시 발전을 위한 덕양구 분구 실현이 더디기만 함. 많은 시민들이 덕양구 분구를 염원하고 있음을 상기하여 속도감 있게 추진하길 촉구함. □ 시장의 신청사 백석 이전 추진 관련 ○ 시의회 고문변호사에 자문한 결과, 시장이 천명한대로 청사를 이전하려면, 『고양시 시청·구청 및 동행정복지센터 소재지에 관한 조례』 제9조(사무소의 소재지) 조항에 따라 시의회 재적의원 과반수 찬성으로 조례 개정이 선행되어야 함. 따라서, 조례 개정 작업을 통해 시청사 백석 이전에 관한 시의회의 찬반여부를 확인하는 것이 급선무임. 시의회의 과반수 이상의 찬성이 없다면 시청사 이전은 불가함이 자명하므로 이를 먼저 확인 및 해결함으로써, 불필요한 행정력 낭비를 미연에 방지하고, 보다 유의미한 분야에 시정의 공력을 투여하기 바람. □ 고양시 소관 위원회의 위원 연임시 공모 절차 관련 ○ 연임 의사가 있는 자는 공모의 절차를 거쳐 연임에 대한 심의를 하게 되는데, 이러한 절차가 생략되고 있음. 철저히 지켜주기를 당부함.

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>자 치 행 정 국 (민원여권과) (1건)</p>	<p>□ 고양시 홈페이지 ‘정보공개’ 카테고리 업데이트 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시청 홈페이지 ‘정보공개’ 카테고리 위원회방의 자치행정국 소관 위원명단 및 ‘행정자료방’ 카테고리의 구청, 동행정복지센터 페이지 등 다수 자료의 업데이트가 안 되고 있음. 이에 대한 관리를 철저히 할 것을 요청함. <p>□ 전화 친절도 평가 용역 실시 전면적 재검토</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원들의 전화친절도 평가용역을 매년 막대한 예산을 투입하여 실시할 필요가 있는 것인지 전반적인 재검토 필요.
<p>자 치 행 정 국 (징수과) (1건)</p>	<p>□ 징수과-언론홍보담당관 협업을 통한 고양TV 신규 콘텐츠 모색</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년 2월, 고양시에서 운영하고 있는 유튜브 공식 채널 ‘고양시·고양TV’를 통해 고양시청 징수과 체납기동팀의 활동이 소개된 바 있음. ○ 해당 콘텐츠는 고양시민과 유튜브 채널 시청자들에게 고양시 체납 실태를 비롯한 (업무)일상을 알림으로써 일선 공직자들의 노고와 체납 문제에 대한 경각심을 불러일으킨 바 있음. 따라서 해당 콘텐츠의 공익성과 효과성을 고려하여 일회성에 그치는 것이 아닌, 정기적인 콘텐츠로 기획하여 운영해 볼 것을 제안함.

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>자치행정국 (재산관리과)</p> <p>(1건)</p>	<p><input type="checkbox"/> 성사1동 행정복지센터 이전에 따른 절차상 하자 유무 확인</p> <p>○ 성사1동 행정복지센터가 기존 성사혁신지구에서 원당 복합커뮤니티 센터로 계획변경 되었는데 이를 추진함에 있어 절차상 하자가 없는 것인지 재산관리과에서 확인 요망.</p>
<p>교육문화국 (평생교육과)</p> <p>(9건)</p>	<p><input type="checkbox"/> 원당마을행복학습관 운영에 대한 전반적인 검토 필요</p> <p>○ 원당마을행복학습관은 도심 재개발 사업추진에 따라 도심 공동화로 평생학습에 어려움을 겪고 있는 주민들을 위해 프로그램을 운영하는 것으로 알고 있음.</p> <p>○ 주변 지역의 도심 재개발 사업추진으로 프로그램 참여자가 줄어들고 위치상으로도 접근하기가 어려운 부분이 있음.</p> <p>○ 원당마을행복학습관 프로그램 세부추진 내용을 보면 평균 이하의 인원으로 진행된 프로그램들이 많이 있음. 제대로 프로그램이 운영되고 있는지 부서에서 면밀히 살펴볼 필요가 있음.</p> <p>○ 원당복합커뮤니티센터 건립 계획에 원당마을행복학습관이 당초 입주하는 것으로 되어 있었으나 변경 계획에는 원당마을행복학습관이 제외된 것으로 알고 있음. 사업이 곧 만료가 되는 것에 대해서 시민들에게 공지하거나 홍보가 부족한 상황. 부서에서도 주민들과의 소통에 노력해 주기를 당부.</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p data-bbox="443 286 1069 331">□ 백마화사랑 공간 운영 방식 재고</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="443 398 1412 723">○ 화사랑 관련하여 작년 행정사무감사 처리결과를 보면 시민대관 확대나 시민홍보를 위해서 노력하겠다고 하였지만 지금도 작년과 별반 다르지 않음. 아직까지 화사랑 시민대관에 대한 홍보가 부족하고 공간 활용이 제대로 이뤄지지 않고 있음. 화사랑 운영에 대한 전반적인 고민이 필요함. <p data-bbox="443 790 1181 835">□ 원흥평생학습센터 초등과정 모집 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="443 902 1412 1059">○ 원흥평생학습센터는 일상생활에 필요한 사회문화적 기초생활능력 등을 갖추 수 있게 하자는 취지로 성인문해교실을 운영하고 있음. <li data-bbox="443 1126 1412 1227">○ 2022년 문해교육은 초등·중학 과정을 모두 공고하였으나 2023년에는 중학과정 모집만 공고하였음. <li data-bbox="443 1294 1412 1507">○ 원흥평생학습센터 사무실 공간부족으로 초등과정을 실시하지 못하는 상황이라면, 7개 문해교육 기관들을 활용하여 당초 운영취지에 맞게 초등·중학과정 모두 진행될 수 있도록 검토 바람. <p data-bbox="443 1574 1069 1619">□ 진로진학 입시 설명회 확대 추진</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="443 1686 1412 1787">○ 학부모와 자녀가 함께하는 진로진학 사업 관련하여 정시와 수시 각각 컨설팅을 할 수 있는 방안 제안. <li data-bbox="443 1798 1412 1899">○ 또한 많은 대학교가 참여할 수 있도록 인근 지자체와의 협업을 통해 추진하는 방법도 검토 바람. <p data-bbox="443 1966 1141 2011">□ 원당마을 행복학습관 관장 직제 재검토</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정기관과 수탁기관 양측의 의사에 따라 원당마을 행복학습관에는 관장 직제가 별도로 구성되어 있지 않으며, 보조금 사업자 대표가 학습관의 총책임자 역할을 수행하고 있음. ○ 평생교육과에서 지난해에 제출한 자료에 근거하여 2022년 행정사무감사 당시 코디네이터의 ‘관장’ 호칭 사용이 지적된 바 있음. 그러나 2023년 행정사무감사 대비하여 현장방문을 진행했을 당시 담당 부서장이 코디네이터에게 ‘관장’ 호칭을 사용하는 상황이 발생함. 따라서 이와 같은 사례가 재발되지 않도록 적극적인 조치를 취하고 개선하기 바람. □ 원당마을 행복학습관 구성원들의 ‘정치적 중립성’ 당부 <ul style="list-style-type: none"> ○ 원당마을 행복학습관의 프로그램을 수강한 일부 수강생들로부터 선거가 있을 때마다 구성원들이 간접적 선거운동을 해왔다는 제보가 있음. ○ 원당마을 행복학습관이 도비와 시비 등 공적 보조금으로 운영되는 기관이라는 점을 고려할 때, 구성원들이 ‘정치적 중립성’을 지킬 수 있도록 부서가 관리·감독할 것을 당부함. □ 원당마을 행복학습관 강사료 배정 관련 <ul style="list-style-type: none"> ○ 원당마을 행복학습관에서 진행한 행복한 배움터 사업에 9가지 강의 프로그램의 회당 강사료가 기재되어 있으나, ‘일본어 회화’는 1회 2시간 기준 7만원으로 다른 수업이 20만원인 것에 비해 터무니없는 수준임. 차등화 이유 소명할 것을 요청함.

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>교육문화국 (체육정책과)</p> <p>(16건)</p>	<p>□ 대학교 수시박람회 타 지자체와 연합 개최 필요</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 대학교 수시박람회를 킨텍스에서 개최했는데, 상위대학이 참가하지 않아 학부모들이 아쉬워했음. 더욱 다양한 대학의 참여 유도를 위해 인근 도시와 연합하여 진행할 것을 검토 바람, 입시설명회 운영단체 선정에 신중을 기할 것을 요청함. <p>□ 학교 체육시설 공유제 활성화 필요</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 다목적 실내체육관을 건립할 때 시비를 지원해주고 있음에도, 학교 체육시설 공유는 협조가 잘 되고 있지 않은 상황임. 학교, 교육청 등 이해관계 부처와 적극적으로 협의하여 체육시설을 지역사회와 함께 공유할 수 있도록 노력해줄 것을 당부함. ○ 또한, 학교시설 공유제 중 '주차장'에 대하여 야간만이라도 사용할 수 있도록 적극적인 협조를 요청함. <p>□ 고양시 체육센터 조속한 건립 촉구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시 4개 체육센터(원흥복합문화센터, 탄현체육센터, 백석국민체육센터, 삼송역 국민체육센터) 건립이 계속해서 지연되고 있음. ○ 관련 체육센터 건립지연 사유가 자재비 상승, 인건비 상승이라고 하였으나 이런 사유는 사업 계획 수립시 당연히 예측 가능한 사항임. ○ 사업을 추진함에 있어 사업비에 대해 정확히 예측하고 사업타당성을 면밀히 검토하여 조속한 추진에 만전을 기해 주기를 촉구함.

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p data-bbox="443 342 1158 387">□ 체육시설 전수 조사를 통한 정비 요청</p> <p data-bbox="443 454 1412 667">○ 체육정책과가 관리하고 있는 전체 체육시설에 대한 전수조사를 진행하여 장애인화장실이 제대로 사용되지 않고 창고 등 다른 용도로 사용되는 곳이 있다면 하루 속히 조치하기를 요청함.</p> <p data-bbox="443 734 991 779">□ 장미란체육관 활용방안 모색</p> <p data-bbox="443 846 1412 1115">○ 한국 역도의 간판인 장미란 선수의 이름을 딴 국내 첫 역도 전용 연습장인 ‘고양 장미란체육관’이 2010년 4월 개관된 이래, 그동안 고양시 역도팀의 훈련장 및 국가대표의 촌외 훈련장, 국내 실업팀 및 해외 역도대표팀의 전지훈련장으로 활용되어 왔음.</p> <p data-bbox="443 1182 1412 1507">○ 장미란 선수가 지역과 국가를 대표하는 스포츠스타라는 사실을 공인한다는 점에서 선수의 이름을 딴 체육관을 건립하였고 이는 선수에게도 굉장히 영광스러운 일이라고 생각함. 장미란 선수가 장미란체육관을 방문해 고양시민들을 위한 역할을 할 수 있도록 부서에서도 방안을 모색해주길 바람.</p> <p data-bbox="443 1574 1412 1843">○ 조직개편으로 도시브랜드담당관에 있던 스포츠마케팅 업무가 체육정책과로 이관되는 것으로 알고 있음. 조직개편 후 스포츠 전문위원 채용, 직장운동부 육성 등으로 고양특례시 스포츠 브랜딩에 도움이 되도록 잘 운영해 주기를 당부함.</p> <p data-bbox="443 1910 1433 2011">□ ‘2023 경기도 생활체육대축전’ 대비 지역 상권 담합 방지 등 선제적 조치</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 타 지방자치단체가 주관하고 있는 각종 행사에서 방문객들을 대상으로 지역 상인들의 담합에 의한 과도한 숙박비와 식비 등이 이슈로 떠오르고 있음. ○ 대회 진행 과정에서 언론을 통해 관련 문제들이 이슈화되고 결과적으로 우리 시의 대외 이미지에 피해를 주는 일이 없도록 해야 함. 따라서 지역 상인들의 담합이 이루어지지 않도록 방지 계획을 세우고 선제적인 조치를 취하기 바람. □ 경기도장애인생활체육대회 대비 장애인 주차구역 확보 및 배려 조치 <ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인이 주차 되는 행사 시, 주차구역 확보 및 주정차 문제에 대한 유관 기관·부서와 사전 협조가 이루어지지 않아 주요 참가자들의 특성과 맞지 않은 운영이 이루어지는 경우가 많음. ○ 고양경찰서 및 주정차 단속 부서와 적극적으로 협의하여 대회에 참가 또는 관람하는 장애인들의 이동권이 보장될 수 있도록 조치하기 바람. □ 고양시장장애인체육회 사무국 증원 등 장애인체육회 지원 강화 및 종목단체 대회 활성화 방안 마련 <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시장장애인체육회는 사무국 직원 5명, 생활체육지도자 7명으로 구성되어 있는 상황임. 그러나 사무국 규모 상 종목단체 대회를 담당할 직원이 현저히 부족하여 종목별 대회를 원활히 추진하기 어렵고 대회 개최가 무산되는 경우도 종종 발생하고 있음. ○ 고양시장장애인체육회는 아직까지 시장이 회장을 당연

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>직으로 겸직하는 관선 체제임. 따라서 우리 시는 장애인체육회를 적극적으로 지원하고 각종 사업 활성화 위한 방안들을 함께 모색하고 고민해야 할 것임. 특히 사무국 직원 증원을 통해 회원 종목단체들의 대회가 보다 많이 개최되어 장애인체육 분야의 저변이 확대될 수 있도록 지원방안을 적극적으로 모색하고 마련하기 바람.</p> <p>□ ‘시청직장인운동부’ 업무 부서 이관 시 운영계획 재수립 및 개선 권고</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 시청직장인운동부에 소속되어 있는 주요 종목(빙상, 역도 등)에 지원이 집중적으로 이루어지고 있으며, 이에 따라 타 종목들의 경우 대회 참가 실적이나 원 포인트 레슨 실적이 주요 종목에 비해 미흡한 상황임. ○ 시청직장인운동부와 관련된 업무가 조직개편안에 따라 체육정책과로 이관될 예정임. 따라서 해당 사업과 관련된 계획과 현황 전반을 면밀하게 살펴보고 주요 종목에 대한 ‘선택과 집중’을 할지, ‘폭 넓은 지원’으로 비인기 종목들의 활성화를 목표로 할 것인지에 대한 점검과 개선이 필요함. <p>□ 고양시 직장운동경기부 비주요 종목 확대 요청</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시 직장운동경기부 관련하여, 주요종목대비 비주요종목의 절대적 수치가 현저히 적은 실정임. 비주요종목에 대한 적극적인 지원 검토할 것을 요청함. <p>□ 관내 체육 지원 사업 비인기 종목으로 저변 확대</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인기종목은 시장기, 의장기, 구청장기 등 다양한 주체를 통해 지원되고 있으나, 비인기종목은 모든 대회에서 지원받지 못하고 있는 실정임. 생활체육 저변 확대를 위해 적극 고민해 주기를 당부함. □ 관내 운동시설 QR코드 활용한 사용법 마련 ○ 관내에 설치된 운동시설의 사용법을 명확하게 모르는 시민들이 많은 상황임. QR코드 등을 활용하여 운동기구 사용법을 편리하게 볼 수 있도록 제안함. □ 테니스 코트 이용 시 클럽회원 중복혜택 방지 ○ 테니스 코트 시설 이용 시, 클럽 회원이 30% 우선 신청함에도 나머지 70%의 일반 신청에서도 배제되지 않는 것은 일반 회원들에게 불이익이라고 판단됨. 30%가 클럽 회원들에게 우선 배정이 됐다면 70% 일반 신청 시에는 클럽 회원을 배제하는 방안 에 대한 검토가 필요함. □ 우수선수 육성 지원 사업 지원 대상 추가 관련 ○ 우수선수 육성 지원 사업을 통해 5억 5천만원을 지원하고 있음. 올해부터 기존 지원 대상에 없던 '학교 운동부선수' 30명을 포함시킨 이유와 근거에 대한 설명 요청함. □ 협회장기 및 기타 관내대회 비인기종목 지원 계획 ○ 올해 26개의 협회장기 및 기타 관내대회가 예정되어

관련부서	시정 및 처리요구 내용
(감사관 협조)	<p>있음. 인기종목 위주로 한정되어 있는 이유 및 비인기종목에 대한 예산지원 계획 답변 요청함.</p> <p>□ 야외생활체육교실 종목 다양화 필요</p> <p>○ 2023년 야외생활체육교실 예산은 약 1억 2천만원에 달함에도 불구하고, 6개 종목(국학기공, 라인댄스, 에어로빅, 줌바, 건강체조, 러닝)으로 한정되어 있는 문제가 있음. 종목을 다양화할 필요가 있으며 이에 대한 부서의 답변을 요구함.</p> <p>□ 생애주기 스포츠 도입 관련</p> <p>○ 고양시에서 성장한 스포츠 은퇴선수들이 다시 지역 사회로 돌아와 재능을 기부할 수 있도록 하는 생애주기 스포츠의 도입이 필요함. 고양시가 체육브랜드 도시로 거듭나는데 많은 도움이 될 것으로 생각하며, 이에 대한 부서의 계획이나 입장 요청함.</p> <p>□ 고양시체육회에 대한 감사 및 결과 보고</p> <p>○ 고양시 체육회 직원에 대한 직무정지 절차, 사무국장 임기 변경, 장학재단 관련 건, 생활체육지도자 활동여비 및 근무시간 확인 건, 직원의 무리한 행사 참여 및 의전 관련 건, 사무실 내 CCTV 설치 후 회장실에서 모니터로 관리하는지 여부, 직원회식 및 종목단체 단체 SNS방 금지 지시 관련, 업무차량 사적 이용 여부, 직원회식 및 종목단체 단톡방 금지 지시, 유소년 축구지도자 선정 건, 행정사무감사 시</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>공 통 (3 개 구 청) (5건)</p>	<p>불성실한 답변과 관련하여 감사관을 통한 감사를 실시하고 그 결과를 보고하기를 요구함.</p> <p><input type="checkbox"/> 구청장기 체육대회 지원사업 비인기종목 활성화 관련</p> <p>○ 구청장기 체육대회 지원사업은 축구, 테니스 등 매년 지속적으로 인기종목에만 치중되어 선정됐음. 그러나 이 같은 인기종목은 시장기배, 의장기배, 회장기배 등 다양한 지원 기회가 많음. 구청장기 체육대회에서만큼은 비인기 체육 종목에 기회가 돌아갈 수 있도록 적극적으로 나서줄 것을 요청함.</p> <p><input type="checkbox"/> QR코드를 이용한 관내 운동시설 사용법 안내 제안</p> <p>○ 관내에 설치된 운동시설의 사용법을 명확하게 모르는 시민들이 많은 상황임. QR코드 등을 활용하여 운동기구 사용법을 편리하게 볼 수 있도록 제안함.</p> <p><input type="checkbox"/> 공사 용역 계약 시 관내 업체 우선순위 선정 제안</p> <p>○ 지역 경제 활성화를 위해, 구청에서 진행하는 공사 용역 계약 시 고양시 관내 업체에 50%의 우선순위를 주는 방안을 제안하고자 함.</p> <p><input type="checkbox"/> 행정복지센터 주민자치회 임원의 이해충돌 관련</p> <p>○ 행정복지센터 주민자치회에서 운영하는 사업과 관련하여 이해충돌 문제가 생기고 있다는 제보가 적지 않게 들어오고 있음. 이해충돌 여부를 면밀하게 살피고, 이와 같은 문제에 대해 각별한 주의해달라는</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
덕양구청 및 동 행정복지센터 (9건)	<p>공문을 발송하여 주민자치회 운영에 차질이 생기지 않도록 할 것을 당부함.</p> <p><input type="checkbox"/> 지역사회 내 나눔하는 소상공인들에 대한 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기운나는 찬 박스, 피자릴레이, 독거노인 치킨나눔, 나들이사업, 위기가구 돌봄서비스 등 지역사회를 위해 나눔하는 소상공인 가게들을 위해 지역주민들에게 적극 홍보하여 해당 가게의 이용을 독려할 것을 요청함. <p><input type="checkbox"/> 혼인신고 시 선물(태극기) 증정 제도 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 시민봉사과 주관으로 덕양구청에서 혼인신고한 부부에게 태극기를 선물하고 있음. ○ 현재 국무총리 훈령 「국기의 게양·관리 및 선양에 관한 규정」에 따라 전입자 또는 혼인 신고자 등에게 국기를 선물로 증정하도록 권장하고 있음. 이에 따라, 덕양구청에서는 혼인 신고자에게 태극기를 선물로 주고 있으나, 타 지방자치단체의 사례 등을 참고하여 혼인 신고자에게 편지 또는 포토존 촬영 등 다른 선물을 할 수 있는 방법을 고려해볼 것을 권고함. 태극기는 고양시로 전입하는 신규 덕양구민에게 선물하여 새로운 보금자리(거주지)에 국경일마다 태극기를 적극적으로 게양할 수 있도록 권유하는 방안을 제안함. <p><input type="checkbox"/> 덕양구 내 설치된 로고 라이트 최신화 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 덕양구 내 홍보수단인 로고 라이트의 내용이 과거에

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>머물러 있는 곳이 많음. 지속적인 업데이트 요청.</p> <p><input type="checkbox"/> 덕양구청 어린이집 정보공시 업데이트 관련</p> <p>○ 어린이집 정원이 100명 이상 일 시, 간호사와 영양사를 채용하게 되어있음. 그러나 덕양구청 정보공시에 따르면 직원현황에 간호사가 없는 것으로 기재되어 있어 업데이트가 필요함. 지속적으로 모니터링 바람.</p> <p><input type="checkbox"/> 덕양구청 어린이집 철저한 계약 정산 필요</p> <p>○ 덕양구청 어린이집의 예산은 매년 약 3억이 잔액으로 남고 있음. 덕양구청 어린이집 원장의 계약기간은 3년으로, 계약이 만료될 때마다 3년간의 총체적인 예산 사용 내역을 철저히 정산하도록 하여, 예산을 적절하게 사용할 수 있도록 노력해 주기를 바람.</p> <p><input type="checkbox"/> 개별공시지가로 인한 세수 증대 관련</p> <p>○ 2022년 기준으로 덕양구 개별공시지가가 약 8.88% 상승하여 세수가 증대되었다는 내용이 있음. 그러나 개별공시지가 산출 근거는 민원사항으로 이어지는 대표적인 사항으로, 시민들이 사전에 이해하고 민원으로 이어지지 않도록 선제적 조치에 노력 바람.</p> <p><input type="checkbox"/> 세무과 경정 청구 관련</p> <p>○ 매년 발생하는 '경정으로 인한 청구'로 인해 행정력 낭비가 있을 수 있으며, 적극적인 홍보 등을 통해 최소화할 수 있는 방안 마련 요청.</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>일산동구청 및 동 행정복지센터 (5건)</p>	<p><input type="checkbox"/> 덕양구청 주차공간 협소 해결 당부</p> <p>○ 덕양구청 주차공간이 매우 부족한 실정으로 현재 도시관리공사에서 화정동 의회부지에 추진 중인 주차장 조성에 부서에서도 지속적인 관심을 가지고 추진에 박차를 가해 주기를 바람.</p> <p><input type="checkbox"/> 자율방범대와 시민안전지킴이 단체 정비 검토</p> <p>○ 각 동별로 존재하고 있는 자율방범대와 시민안전지킴이 두 단체는 활동에 있어 차별성이 없고 중복되는 활동을 하는 만큼 부서에서는 단체 정비를 검토하길 바람.</p> <p><input type="checkbox"/> 동 행정복지센터 행정계시판 현행화</p> <p>○ 각 동 행정복지센터에서 관리하고 있는 행정계시판 중에서 민선7기 슬로건이 아직도 남아있는 계시판이 많음. 동장들은 관내 행정계시판 전수 점검을 통해 현행화 하기를 당부.</p> <p><input type="checkbox"/> 환가가치 없는 장기 압류재산 체납처분 중지 관련</p> <p>○ 2022년 일산동구청의 '환가가치 없는 장기 압류재산 체납처분 중지'의 건수는 559건이며 액수는 512백만원임. 그런데 같은 시기에 덕양구청은 같은 사항으로 167건 및 183백만원임. 각 구의 인구수를 고려했을 때, 토지 등 부동산의 가치에 따라 변동 폭이 큰 액수는 제외하더라도 절대적인 건수가 덕양구 보다 약 3배 이상 많음. 따라서 평시에 체납자에 대한 보다 적극적인 관리를 요함.</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p data-bbox="443 286 1437 387">□ 디지털 취약계층을 위한 키오스크, 금융 앱 등 교육 마련 필요</p> <p data-bbox="443 454 1414 723">○ 최근 키오스크 등의 디지털 기기가 빠르게 보급되면서, 노인과 같은 디지털 취약계층은 이를 활용하는데 큰 어려움을 겪고 있는 상황임. 이에 디지털 취약계층을 위해 키오스크와 금융 앱 등 관련 교육을 진행하는 것을 고려해 주기를 요청함.</p> <p data-bbox="443 790 1249 835">□ 일산동구청 어린이집 정보공시 업데이트 관련</p> <p data-bbox="443 902 1414 1171">○ 일산동구청 홈페이지 내 어린이집 정보공시에 반 별 아동수, 주요지출현황, 연장보육반 현황 등 업데이트가 미비하고 허술한 관리가 이어지고 있음. 더욱 세심하게 살필 것을 당부하며, 추후 개선방안에 대해 제출 요청.</p> <p data-bbox="443 1238 1050 1283">□ 일산동구청 어린이집 식단표 관련</p> <p data-bbox="443 1350 1414 1563">○ 어린이집 급식 식단표를 보면, 보건복지부 고시에 따라 당연히 명시되어야 할 원산지 표시가 누락되어 있음. 이는 적발 시 과태료까지 부과되는 사항으로 조속히 개선해주시기 바람.</p> <p data-bbox="443 1630 970 1675">□ 각 동 관할 공원 정비 요청</p> <p data-bbox="443 1742 1414 1955">○ 각 동 동장들은 관할 동에 있는 공원들을 파악하여 공원 안전문제 및 노후화 등을 점검하고 관련부서와의 소통을 통해 시민들이 불편을 겪지 않도록 조치 바람.</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>일산서구청 및 동 행정복지센터 (7건)</p>	<p><input type="checkbox"/> 일산서구청 영양사·조리사 간 갈등 개선 등 적극 조치</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 기획행정위원회 행정사무감사 과정에서 일산서구청 영양사와 조리사 간 갈등 건이 지적된 바 있음. 이에 따라, 영양사가 장기간 질병휴직한 상황이며, 질병휴직 종료 이후 추가적으로 육아휴직 사용을 준비하고 있음. ○ 영양사와 조리사 간 갈등의 원인을 정확하게 파악하고 조정·해결함으로써 영양사가 본래 직무에 복귀하는데 부담감을 줄일 수 있도록 조치하고, 조리사들과 추가적인 갈등이 발생하지 않기를 당부함. 특히 해당 문제로 조리사들의 사기 저하가 발생하고 대체 복무자를 장기간 고용함으로써 일산서구청의 전반적인 해당 업무 효율성 저하로 이어질 수 있기 때문에 근본부터 바로잡는 해결책이 필요함. <p><input type="checkbox"/> 디지털 취약계층을 위한 키오스크, 금융 앱 등 교육 마련 필요</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 키오스크 등의 디지털 기기가 빠르게 보급되면서, 노인과 같은 디지털 취약계층은 이를 활용하는데 큰 어려움을 겪고 있는 상황임. 이에 디지털 취약계층을 위해 키오스크와 금융 앱 등 관련 교육을 진행하는 것을 고려해 주기를 요청함. <p><input type="checkbox"/> 일산서구청 내 다문화가족 시설 원활한 운영 기대</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 일산서구청 내 다문화가족 시설 구비를 위해 기존에 있던 카페의 지하 이전 공사가 진행되고 있음. 사회적 약자를 배려하여 기회를 주고 기업들이 자유롭게 나눔할 수 있는 따뜻한 장소로 거듭나기를 바랍.

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p data-bbox="443 342 1230 387">□ 일산서구청 어린이집 정보공개 및 결산 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="443 454 1412 719">○ 일산서구청 어린이집 관련 정보공개 내역을 보면 주요지출현황 등 전부 공란인 상황임. 정보공개가 원활히 이루어져 시민들의 알권리를 충족할 수 있도록 원장과 담당자를 교육하고 개선할 수 있도록 요청함. <li data-bbox="443 790 1412 999">○ 또한, 2022년 결산서에 따르면, 세입·세출 내역 모두 마이너스를 기록하고 있음. 이 부분에 대한 사유가 무엇인지까지 함께 확인하여 앞으로의 조치 계획 제출 요청. <p data-bbox="443 1070 1177 1115">□ 원마운트 내 무인민원발급기 필요성 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="443 1182 1412 1503">○ 원마운트 내 현장민원실은 저조한 실적으로 인해 폐쇄되었고, 이후 무인민원발급기로 대체되었음. 수요가 부족한 사유로 폐쇄되었음에도 불구하고 무인민원발급기가 필요한지 의문임. 앞으로 지속적으로 모니터링하여 실제로 필요한 사항인지 판단해 주기를 요청함. <p data-bbox="443 1574 863 1619">□ 구청장 동 방문 추진</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="443 1686 1412 1895">○ 2022년~2023년 구청장이 동 행정복지센터 방문 실적이 없음. 시장님 동 방문과 별개로 구청장 동 방문도 방문목적이나 역할이 다를 수 있으니 동 행정복지센터를 방문하여 직접 소통할 수 있기를 당부함. <p data-bbox="443 1966 1201 2011">□ 자율방범대와 시민안전지킴이 정비 당부</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>고양도시관리공사 (9건)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 각 동별로 존재하고 있는 자율방범대와 시민안전지킴이 두 단체는 단체의 활동에 있어 차별성이 없고 중복되는 활동을 하는 만큼 부서에서는 단체 정비를 검토 하길 바람. □ 고양어울림누리 수영 강사 안전 수칙 위반 시정 조치 <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양어울림누리 수영장 강사(라이프가드)들이 이용약관 13조 ‘회원은 운영규정 및 이용자 준수사항 및 안전 수칙을 지켜야한다’ 라는 수칙을 위반하고 있는 것으로 알고 있음. 이용자들의 안전과 관련된 사항이므로 반드시 시정될 수 있도록 조치를 당부함. □ 공사 내 공무원 처우 개선 (안내직 근무환경 관련) <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양도시관리공사에 소속된 안내직 근무자들은 인력 부족으로 인한 과도한 업무 강도(시간)로 상당한 피로감을 느끼고 있고, 새벽·저녁시간대 근무 시 안전 확보 문제 등 심신의 건강 악화와 근무 여건에 대한 어려움을 호소하고 있음. ○ 담당 부서에서 현황을 세밀하게 파악하고 적극적으로 개선방안(추가인력 고용 등)을 모색하여 안내직 근무자들에게 ‘일하기 좋은 환경’을 조성해줌으로써, 공무원의 처우를 개선하고 이것이 결과적으로 고양 시민에 대한 서비스의 품질 향상으로 이어질 수 있도록 조치하기 바람. □ 일산역 부근 주차장 관리 미흡 관련 <ul style="list-style-type: none"> ○ 일산역 부근 도시관리공사가 위탁받아 운영하고 있

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>는 주차장의 관리가 미흡하여 시민들의 불편을 초래하고 있음. 해결에 어려운 부분이 많지만, 위탁업체로서 관리부서와 긴밀하게 협의하여 해결방안을 도출하기를 바랍.</p> <p>□ ‘피아이씨스포츠’ 불법 영업 관련 시정조치 필요</p> <p>○ ‘피아이씨스포츠’는 고양시 공유재산인 ‘지도 인라인경기장’을 이용해 불법 수익 창출을 한 이력이 있어 수사까지 받은 상황임. 그럼에도 불구하고, 해당 업체의 블로그에 불법영업을 했을 당시 홍보물이 올라와 있음. ‘PIC인라인클럽 야외 레슨 가능 위치’에 지도인라인경기장이 명시되어 있고, PIC인라인클럽의 모든 프로그램은 교육비로 운영된다고 홍보하는 내용을 여전히 게시 중인 상황으로 시정 조치가 필요함.</p> <p>□ 지도 인라인 경기장 위탁 기관 독점적 사용 관련</p> <p>○ 공공체육시설은 모든 시민들이 사용할 수 있어야 하나, 해당 경기장의 출입문이 잠겨 있는 등 사실상 ‘피아이씨스포츠가 독점적으로 사용하고 있는 것 아니냐’는 민원이 빈번히 발생하고 있음. 이에 대해 관리 부서인 도시관리공사가 철저하게 감독해야 함.</p> <p>□ ‘피아이씨스포츠’ 불법 수익활동 수사결과 관련</p> <p>○ ‘피아이씨스포츠’의 불법 수익활동 관련 수사결과 결정문을 보면, ‘피아이씨스포츠’가 지도 인라인경기장이 공공재산이라는 것을 인지하지 못하였고, 이에 따라 고의성이 없다는 판단 하에 무혐의 결정을 내렸음. ‘피아이씨스포츠’가 인지하고 있는 상황이 명</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>고양시정연구원</p> <p>(2건)</p>	<p>확함에도 불구하고, 고양시도시관리공사가 이에 대한 문제제기를 하지 않았다는 점은 고양시도시관리공사가 본인들의 관리업무를 철저히 하지 않았다는 방증임. 이런 일이 절대로 재발하지 않도록 철저한 관리를 당부함.</p> <p>□ 고양시도시관리공사 홈페이지 관리 미흡</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시도시관리공사 홈페이지 공지사항을 보면 고양시도시관리공사 외의 타 기관 게시물이 게재되고 있고, 자유게시판의 관리도 상당히 부실한 상황임. 관리를 철저히 할 것과 전반적인 시정 조치를 요청함. <p>□ 청소년 범죄 예방을 위한 셉테드 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 셉테드 활용 범죄예방 내용은 청소년이 공용화장실에서 20분 내 나오지 않으면 경보 발생하는 시스템임. 청소년이 화장실에 오래 있을 만한 일은 매우 다양할 수 있으며, 범죄에 국한할 것이 아님. 더 좋은 방안이 있는지 고민해 주기를 요청함. <p>□ 고양시정연구원 친절도 조사 실시 재검토</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 내부 전화친절도 조사와 관련해 조사 결과의 실효성 확인 및 외부 용역 방식이 아닌 자체 조사 방식이 가능한지 검토를 요청함. <p>□ 고양시정연구원 ‘직장 내 괴롭힘’ 조치 사항 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고양시정연구원 내부에서 임·직원 간 갈등이 심화되고 있는 상황임. ‘직장 내 괴롭힘’, ‘위계질서에 따

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>른 갑질' 등으로 고양시정연구원 자체에서 외부 의뢰를 통해 내부 감사를 진행했으며, 이에 따라 가해자를 특정하여 1계급 강등 조치를 행함. 그러나 가해자도 前 원장과 경영지원부장 등 일부 임·직원으로부터 괴롭힘을 당했다며 고용노동부와 국민권익위에 고발했으며, 고용노동부로부터 前 원장이 과태료 처분을 받고, 국민권익위원회에서 고양시 감사관실로 조사할 것을 협조 요청한 상황임.</p> <p>○ 고양시정연구원은 민선 8기 시정 철학을 실체화하여 보다 효율적이고 효과적으로 시행될 수 있도록 연구하는 시의 두뇌와 같음. 따라서 앞으로 유사한 사고가 발생하지 않도록 공정한 채용 시스템 도입 및 연구원의 근무환경 개선 등 적극적인 조치와 개선이 필요함.</p> <p>□ 고양시정연구원 내 데이터센터 임시조직 관련</p> <p>○ 고양시정연구원 내 데이터센터가 있지만, 임시조직에 불과하고 인원도 부족한 상태인데, 데이터센터의 중요성에 비추어 볼 때, 데이터센터 조직을 앞으로 어떻게 운영할 것인지 방법을 모색해야할 필요가 있음.</p> <p>○ 또한 고양시 정보통신담당관과 소통하여 빅데이터 관련 협업을 긴밀하게 이어 나가야 할 것이며, 이를 바탕으로 데이터 기반의 과학적 행정구현을 위한 정책수립 및 의사결정을 할 수 있도록 해 나가야 할 것임.</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>고양시자원봉사센터</p> <p>(6건)</p>	<p>□ <자원봉사 이그나이트 in 고양> 행사의 하나로 진행되는 자원봉사 스토리텔링 발표대회 심사 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 청소년과 성인 분야의 구분 없이 심사가 이루어짐으로써 비교적 시상 훈격이 높은 상들이 성인 분야에 집중되는 불공평한 상황이 발생함. ○ 모집 과정에서부터 청소년 분야와 성인 분야를 별도 구분해서 접수받고 시상 훈격을 균등하게 배분할 필요성이 있음. 청소년들의 발표 역량이 '성인에 비해 다소 미흡할 수도 있다'는 점을 감안하여 공정한 심사와 시상(훈격)이 이루어질 수 있도록 개선 바람. <p>□ 청년·청소년 및 일반인 상대 이그나이트 대회 관련</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 프로그램 주선자에게 봉사시간 부여의 권한을 주고 마을동아리처럼 봉사단체를 만들어 보는 것을 검토해주길 요청함. <p>□ 청년, 청소년 주도 자원봉사 문화 활성화 및 사회문제 해결형 자원봉사 프로그램 기획·보급</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 청년이나 청소년 주도 기획형 프로그램을 통해 마을동아리 봉사단체 구성하는 것을 고민해봐야 할 것임. ○ 현재 진행 프로그램은 7개 초등학교만을 대상으로 하고 있어 아쉬운 부분이 있음. 자원봉사는 현장에서 고민과 경험을 통해 스스로 느낄 수 있어야 지속할 수 있으므로, 요즘 아이들의 성장이 빠른 만큼 저학년 봉사교육도 활성화하면 좋을 것으로 판단됨. 초등학교 저학년을 위한 프로그램을 늘려 어

관련부서	시정 및 처리요구 내용
<p>고양시체육회</p> <p>(19건)</p>	<p>릴 때부터 봉사의 소중함과 뿌듯함을 느낄 수 있도록 최선을 다해주기를 요청함.</p> <p>□ 심폐소생술 ‘CPR’ 오타자 등 제출 자료 부실 관련</p> <p>○ 심폐소생술 ‘CPR’을 ‘CRP’로 기재하는 등 제출 자료가 부실하고 오타자가 많으므로, 자료 작성 시 주의하기 바람.</p> <p>□ 고양시자원봉사센터 내부 인력의 심폐소생술(CPR) 교육 역량 강화 및 심폐소생술 교육 확대</p> <p>○ 심폐소생술(CPR)에 대한 중요도가 높아지는 만큼, 내부 강사의 심폐소생술(CPR) 교육역량을 강화하고, 더 자주 해당 교육 과정을 운영하기 바람.</p> <p>□ 고양시자원봉사센터 지역분담을 통한 시민 혜택 제공 요청</p> <p>○ 현재 고양시자원봉사센터는 본부와 분소로 역할이 나누어져 운영되고 있는데 본부와 분소가 각각 운영하는 프로그램이 다르다 보니 이용에 불편함이 있음. 본부와 분소가 각자 프로그램을 분담하기 보다는 지역을 분담하여 고양시민 전체가 다양한 프로그램을 혜택을 받을 수 있도록 당부함.</p> <p>□ 고양시체육회 내 갈등에 대한 사실관계 확인 및 해소</p> <p>○ 고양시체육회와 관련된 다양한 소문들로 인하여 지역사회에 상당한 혼란을 줌으로써, 체육회 업무의 효율성도 낮아지고 있음.</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>○ 민선 2기 고양시체육회와 소관 부서(체육정책과)가 적극적으로 소통하고 협력하여 사실관계를 명확히 하고 바로잡음으로써, 오직 고양시민과 체육인들을 위한 기관으로 거듭나기를 바랍.</p> <p>□ 고양시체육회 제출 자료 내용 누락 관련</p> <p>○ 고양시체육회에서 제출한 내용 중 차량운행대장 내용에 모든 차량이 기재되어 있지 않았음. 이러한 문제가 재발하지 않도록 세심하게 신경 쓸 것을 당부함.</p> <p>□ 학교 운동부 지원 대상 팀과의 소통 관련</p> <p>○ 학교 운동부 지원 사업과 관련하여, 최근에야 지원 대상 팀들과 간담회를 처음 진행했을 정도로 소통이 없었던 문제가 있었음. 특히, 지원대상팀이 높은 출석률(39개 학교의 42개 팀)을 기록하였다는 것은 많은 갈증이 있었다는 방증임. 추후 지속적인 면담을 통해 원활한 소통 창구를 확보할 수 있도록 노력해 주기를 요청함.</p> <p>□ 우수선수 육성지원 사업 지원금 배부 관련</p> <p>○ 우수선수 육성지원 사업 관련, 우수선수들에 대한 지원금이 매달 다른 날짜에 지급되고 있어 많은 불편을 초래하고 있음.</p> <p>○ 또한, 2023년 1월부터 3월까지 우수선수 지원금이 지급이 안 되고, 소급적용도 안 된다는 답변을 받은 상황임. 관련 내용 철저히 검토하여 정당하고 일관되게 예산을 집행하기를 당부함.</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p data-bbox="443 342 1246 387">□ QR코드를 활용한 관내 운동시설 사용법 협조</p> <p data-bbox="443 465 1414 775">○ ‘QR코드를 활용한 관내 운동시설 사용방법 안내’에 대해 3개 구청장과 체육정책과에 제안하였음. 고양시체육회가 긴밀하게 협력하여 시민들이 운동기구를 편리하게 사용할 수 있도록 적극 지원할 것을 요청함.</p> <p data-bbox="443 857 999 902">□ 고양시체육회 업무추진비 관련</p> <p data-bbox="443 981 1414 1290">○ 타 지자체는 시 보조금 중 운영비에서 분배하여 업무추진비를 사용하고 있고, 우리 시는 조례를 통해 ‘지원할 수 있다’라고 명시되어 있음. 필요하다면 체육회 대의원 동의를 얻어서 사용하는 방법도 있으니 검토 바람.</p> <p data-bbox="443 1373 1123 1417">□ 고양시체육회 시 예산 증액 요청 관련</p> <p data-bbox="443 1496 1414 1805">○ 시 예산의 1%를 체육 예산에 반영해야 한다고 주장하는데, 이미 고양시는 올해 시 예산의 1.19%(약 350~380억)에 달하는 체육 예산을 이미 반영하고 있음. 어떠한 근거로 해당 내용 주장하는 것인지 소명 요청함.</p> <p data-bbox="443 1888 948 1933">□ 비인기종목 단체 육성 필요</p> <p data-bbox="443 1955 1414 2054">○ 고양시체육회에 등록된 55개 종목단체 모두 중요하지만 상대적으로 비활성화된 비인기종목 단체 육성</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>도 매우 중요한 부분임. 적극적으로 고려하여 예산 반영 검토할 것을 요청함.</p> <p>□ 55개 종목단체와 관계 부서 소통창구 마련 관련</p> <p>○ 55개 종목단체와 생활체육연구회 간담회 당시 긴밀한 소통을 위해 고양시체육회 사무국장과 각 종목단체 사무국장, 체육정책과, 고양시도시관리공사 및 생활체육연구회 회원들과 여러 문제 해결을 위한 소통창구로 카카오톡 단체방을 만들어 달라고 요청했음에도 불구하고, 만들어지지 않았음. 체육회 회장의 허락을 받고 만든다고 했는데, 고양시체육회 회장이 만들지 말라고 지시한 것인지, 관련 내용에 대해 상세히 소명하기 바람.</p> <p>□ 고양시체육회 회장의 과도한 의전 문제</p> <p>○ 고양시체육회 회장의 의전이 고양시장보다 더 과도하다는 의견이 있음. 과도한 의전의 사유에 대해 소명할 것을 요청함.</p> <p>□ 고양시체육회 장학재단 설립 근거 관련</p> <p>○ 2023년 3월 30일 진행된 패션쇼를 통해 장학재단 기부금 모금 활동을 했음. 장학재단 설립근거와 기부금 모금 여부에 대해 답변을 요청함.</p> <p>□ 55개 종목단체 사무국장의 휴대폰비 지원 제안 관련</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>○ 생활체육 55개 종목단체 사무국장들은 안내나 공지 등을 위한 이유로 회원 및 관계기관에 수많은 통화와 문자를 하고 있지만, 이를 개인 휴대폰으로 사용하고 있는 실정임. 이에 대한 통신비 부담을 줄이기 위해 통신비 지원을 체육정책과에 제안하였으며, 시의회가 생활체육 종목단체들을 위해 신경 쓰는 만큼, 체육회에서도 종목단체들과의 소통 활성화를 위해 최선을 다해주기를 당부함.</p> <p>□ 고양시체육회의 자체기금 마련 방안 관련</p> <p>○ 민선2기 고양시체육회는 시 예산에만 의지하지 말고, 자체기금을 마련해서 종목단체 활성화를 위해 적극 지원해야 한다고 생각하며, 추후 자체기금 마련을 위한 방안과 계획에 대해 설명 요청함.</p> <p>□ 고양시체육회 직원 직무정지 관련</p> <p>○ 고양시체육회 회장으로 취임한지 불과 10일 만에 2명의 직원을 대기발령 시킨 바 있고, 현재는 사무국의 국장과 팀장 2명을 갑자기 직무정지 시킴. 직무정지 당사자들에게 직무정지에 대한 설명과 소명 기회 부여 여부, 직무정지 이유 및 절차가 합당한지에 대한 근거자료 제출 요청.</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p data-bbox="443 286 1197 331">□ 고양시체육회 회장의 직장 내 괴롭힘 여부</p> <p data-bbox="443 416 1412 658">○ 직장 내 괴롭힘을 사유로 사무국직원 2명을 직무정지 시켰는데, 정작 체육회장 본인은 직원들에게 직장 내 괴롭힘을 가한 적이 없는지에 대한 답변 요구함.</p> <p data-bbox="443 748 1340 792">□ 고양시체육회 회장의 행정사무감사 위원 압력 여부</p> <p data-bbox="443 878 1412 1120">○ 고양시체육회 회장은 본인의 직과 권력을 이용하여 주변 사람들을 통해 행정사무감사 위원에게 압력이나 위력 또는 회유를 한 일이 있는지에 대한 답변 요구함.</p> <p data-bbox="443 1209 1412 1254">□ 고양시체육회 회장의 행정사무감사 자료요구 불만 여부</p> <p data-bbox="443 1339 1412 1639">○ 시의원들은 시민들의 세금으로 시의 발전과 시민의 복리를 위해 일하는 것이며, 누구보다 열심히 일해야 하는 것은 당연한 도리임. 행정사무감사 대비, 시의원들이 요구한 자료에 대해 공격으로 생각하거나 문제가 있다고 생각하는지에 대한 답변을 요구함.</p> <p data-bbox="443 1729 1437 1832">□ 고양시체육회 회장의 228개 시군구 협의회 회장 출마설 관련</p> <p data-bbox="443 1917 1412 2018">○ 고양시체육회 회장이 228개 시군구 협의회 회장에 출마한다는 말이 있음. 현재 체육회 내부 갈등 등</p>

관련부서	시정 및 처리요구 내용
	<p>해결해야 할 문제들이 산재해 있는 상황인데, 시군구 협의회 회장에 당선되면 고양시 체육 발전에 어떤 부분이 도움 될 것인지에 대해 상세히 설명 바랍니다.</p> <p>□ 고양시체육회 인원 충원 요청 관련</p> <p>○ 고양시체육회의 업무 과중으로 인한 인원 충원에 대한 건의가 있었음. 그럼에도 불구하고 사무국 중요 업무를 담당하는 사무국장과 팀장을 직무정지 시키는 등의 행태를 보았을 때, 인원 부족의 문제는 없어 보임. 인원 충원을 요청하기 전에 체육회 내부 갈등을 먼저 수습하기 바람.</p>

7. 기타 감사의견 및 특이사항: 없음

8. 주요 근거서류: 없음